

Sondeo N°4 Meritocracia

Jóvenes entre 15 y 29 años

Elaborado por Instituto Nacional de la Juventud – CADEM S.A.

Octubre 2015

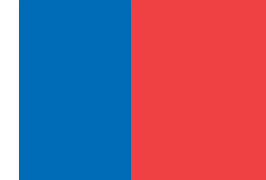
INJUV



INJUV
Ministerio de
Desarrollo Social

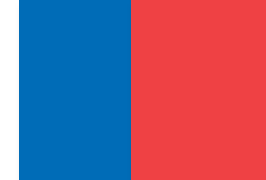
Gobierno de Chile

Ficha Técnica



Técnica	: Encuestas Telefónicas con CATI.
Universo	: Hombres y Mujeres, entre 15 y 29 años, de todos los niveles socioeconómicos y residentes en todas las regiones del país.
Muestreo	: Probabilístico con selección aleatoria de hogares y por cuotas de sexo, edad, nivel socioeconómico y comuna a nivel de entrevistados.
Marco Muestral	: Registro público de teléfonos de Chile. Se construye un marco específico aleatoriamente (salto sistemático) con las comunas seleccionadas. En algunos casos se aplicó una segunda fase a través de telefonía celular. Esto cuando se ha identificado el hogar donde habita el joven y se ha localizado geográficamente.
Muestra	: 1.121 casos.
Error	: +/- 2,9 puntos porcentuales al 95% de confianza.
Ponderación	: Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por GSE, Zona, Sexo y Edad, obteniendo una muestra de representación nacional para el universo en estudio.
Fecha de Terreno	: Del 13 al 30 de Octubre de 2015.
Diferencias significativas	: Para destacar las diferencias significativas entre segmentos, se encierra en un círculo aquellos resultados que son significativos con respecto a aquellos resultados encerrados en un cuadrado. Dichos resultados presentan una diferencia significativa a un 95% de confianza. El procedimiento realizado es una diferencia de proporciones, en el cual se toman en cuenta las diferencias porcentuales para distintos segmentos de acuerdo a su tamaño muestral.

Características de la Muestra

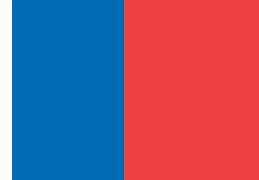


Distribución regional (%)		
Región	No ponderado	Ponderado
I	1,7	1,9
II	4,0	3,5
III	1,5	1,7
IV	3,9	4,3
V	10,3	10,1
VI	3,6	5,0
VII	3,9	5,8
VIII	11,6	12,1
IX	5,0	5,8
X	4,1	4,6
XI	0,2	0,6
XII	0,9	0,8
RM	46,1	40,0
XIV	2,1	2,4
XV	1,1	1,4

Distribución por Sexo (%)		
Sexo	No ponderado	Ponderado
Hombre	49,3	50,7
Mujer	50,7	49,3

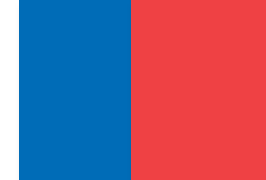
Distribución por Grupo de Edad (%)		
Rangos de edad	No ponderado	Ponderado
15-19	26,0	33,3
20-24	39,7	34,5
25-29	34,3	32,2

Distribución por Nivel Socioeconómico (%)		
NSE	No ponderado	Ponderado
Alto (C1 – C2)	41,7	27,3
Medio (C3)	30,8	30,0
Bajo (D – E)	27,5	42,7



Principales Resultados

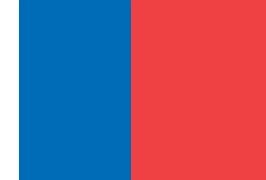
Principales Resultados



Meritocracia

- ❖ El 64% de las personas jóvenes encuestadas cree que lo más importante para tener éxito laboral en Chile es contar con estudios apropiados. Asimismo, el 35% señala que lo más importante para el éxito laboral en nuestro país son los “pitutos”.
- ❖ En relación a la principal causa por la que a algunas personas en nuestro país no les va bien en sus trabajos o tienen un bajo desempeño laboral, la “falta de iniciativas y metas claras” es la principal causa señalada por las personas jóvenes al respecto (56%). Le sigue en segundo lugar la “falta de oportunidades” (46%) como otra de las causas que explicaría dicha situación.
- ❖ Por otro lado, casi el 60% de la población joven encuestada indica que “es justo” el que dos secretarías de la misma edad tengan sueldos distintos, si es que una demuestra tener más capacidades que la otra en su trabajo. Quienes proporcionalmente más señalan que esta situación “es justa” son los hombres y las personas jóvenes de NSE alto y medio.
- ❖ Alrededor del 65% de la juventud encuestada cree que el jefe debe ganar más dinero que sus subordinados. Al mismo tiempo, cuando se les consulta a las personas jóvenes encuestadas si en términos generales es valorado en Chile el dedicarle muchas horas y energía al trabajo, casi el 70% está en desacuerdo con ello.

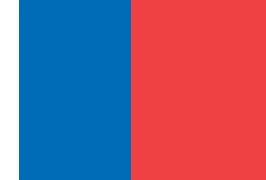
Principales Resultados



Meritocracia

- ❖ Con respecto a la afirmación *“en trabajos similares, los empleados que llevan menos tiempo trabajando deberían ganar el mismo sueldo que los empleados que llevan más tiempo trabajando”*, el 54% de las y los encuestados señala estar en desacuerdo con ello.
- ❖ Las personas jóvenes encuestadas señalan el *“ser constante y trabajar responsablemente”* como la principal condición para tener éxito en la vida (74%). En segundo lugar se posiciona el *“tener una buena educación”* (47%).
- ❖ 5 de cada 10 personas jóvenes encuestadas considera que la mayor causa de la pobreza hoy en día es que *“la gente no hace lo necesario para salir de la pobreza”*. Quienes proporcionalmente más señalan esto son las personas jóvenes de NSE bajo. Al mismo tiempo, 43% considera que la principal causa para dicha situación son las *“circunstancias fuera del control de las personas que los hacen ser pobres”*.
- ❖ Si bien el 63% de la juventud encuestada concuerda que *“en Chile, las personas logran ascender en sus trabajos de acuerdo a sus capacidades y habilidades”*, casi el 45% está en desacuerdo con que *“en general, en el ámbito laboral se privilegia el esfuerzo de una persona por sobre los contactos que pudiese tener”*.

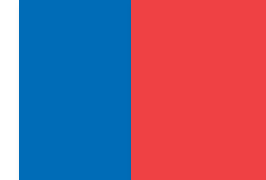
Principales Resultados



Meritocracia

- ❖ Por otro lado, si bien alrededor de la mitad de la población joven encuestada cree que una persona que estudió una carrera profesional debe ganar más dinero que una persona que estudió una carrera técnica, el 46% está en desacuerdo con la afirmación “*una persona que estudió una carrera profesional tiene más posibilidades de conseguir trabajo que una persona que estudió una carrera técnica*”.
- ❖ Cuando se les consulta a las personas jóvenes encuestadas por el lugar donde hay más oportunidades para surgir en la vida, el 51% indica que en Chile y el 44% cree que en otros países de Sudamérica. Quienes proporcionalmente más creen que en Chile hay más oportunidades para surgir en la vida son los hombres, las personas jóvenes mayores de 20 años y la juventud encuestada de NSE alto y medio.
- ❖ Alrededor del 60% de las y los encuestados concuerda que “*en Chile, el tener una familia con recursos económicos es importante para poder surgir en la vida*”. Quienes porcentualmente más están de acuerdo con ello son las personas jóvenes mayores de 20 años.
- ❖ Casi la totalidad de la juventud encuestada cree que hombres y mujeres deberían recibir igual sueldo por el mismo trabajo (96%), y que las mujeres se encuentran igual de capacitadas que los hombres para ejercer cargos directivos o jefaturas (95%).

Principales Resultados

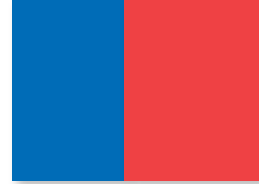


Igualdad de género

- ❖ Al ser consultadas las personas jóvenes por la capacidad de hombres y mujeres para realizar distintas actividades, destaca el porcentaje de jóvenes que considera que “hombres y mujeres tienen la misma capacidad” para realizar dichas actividades evaluadas, sobre todo, el “*mantener económicamente a la familia*” (89%), “*ocuparse de las labores domésticas*” (76%) y “*cuidar las relaciones familiares*” (75%). No obstante, no deja de llamar la atención el porcentaje de jóvenes que cree que las mujeres tienen más capacidad para “*ocuparse de los niños*” (34%) y “*cuidar a familiares que estén enfermos*” (41%).
- ❖ De la misma manera, se observa que al consultarle a la población joven encuestada por profesiones en específico, la mayoría de las y los jóvenes cree que tanto mujeres como hombres cuentan con la misma capacidad para desempeñar todas las profesiones evaluadas, sobre todo, “*Profesor*” (92%), “*Gerencia de una empresa*” (88%), “*Presidente de la República*” (84%) y “*Médico cirujano*” (82%). Sin embargo, se observan algunas diferencias tanto en las profesiones de “*Enfermería*” (ya que el 25% cree que las mujeres se desempeñarían de mejor manera), y en “*Piloto de avión comercial*” (35% cree que la desempeñaría mejor un hombre).

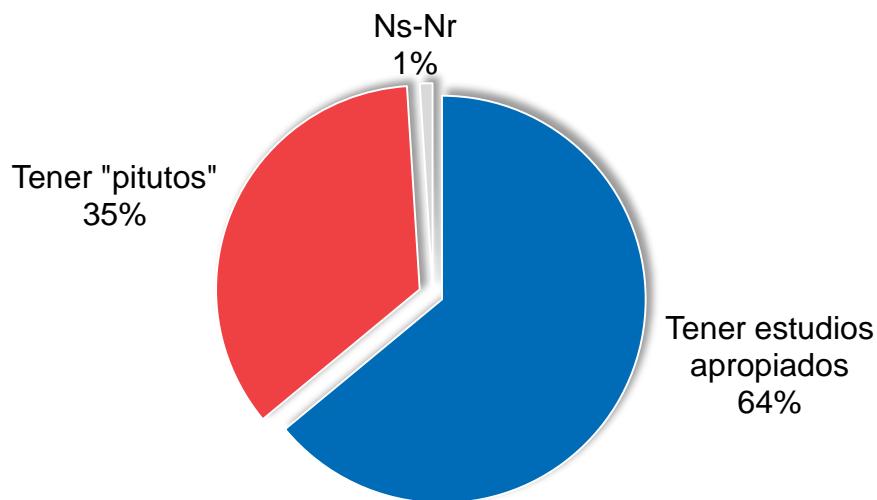
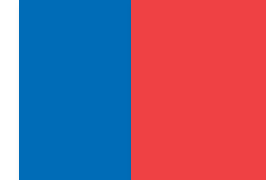
Módulo A

Meritocracia

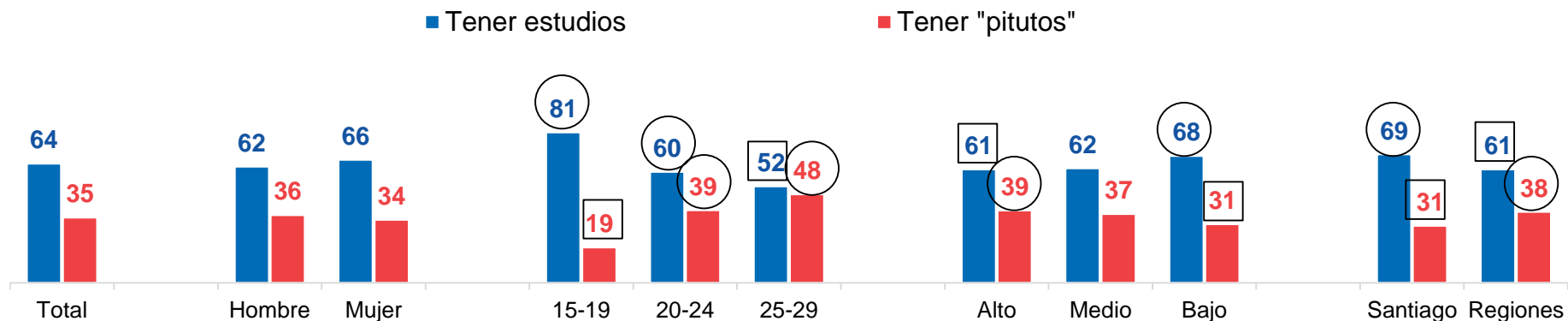


Éxito laboral en Chile

En términos generales, ¿Qué crees que es más importante para tener éxito laboral en Chile?



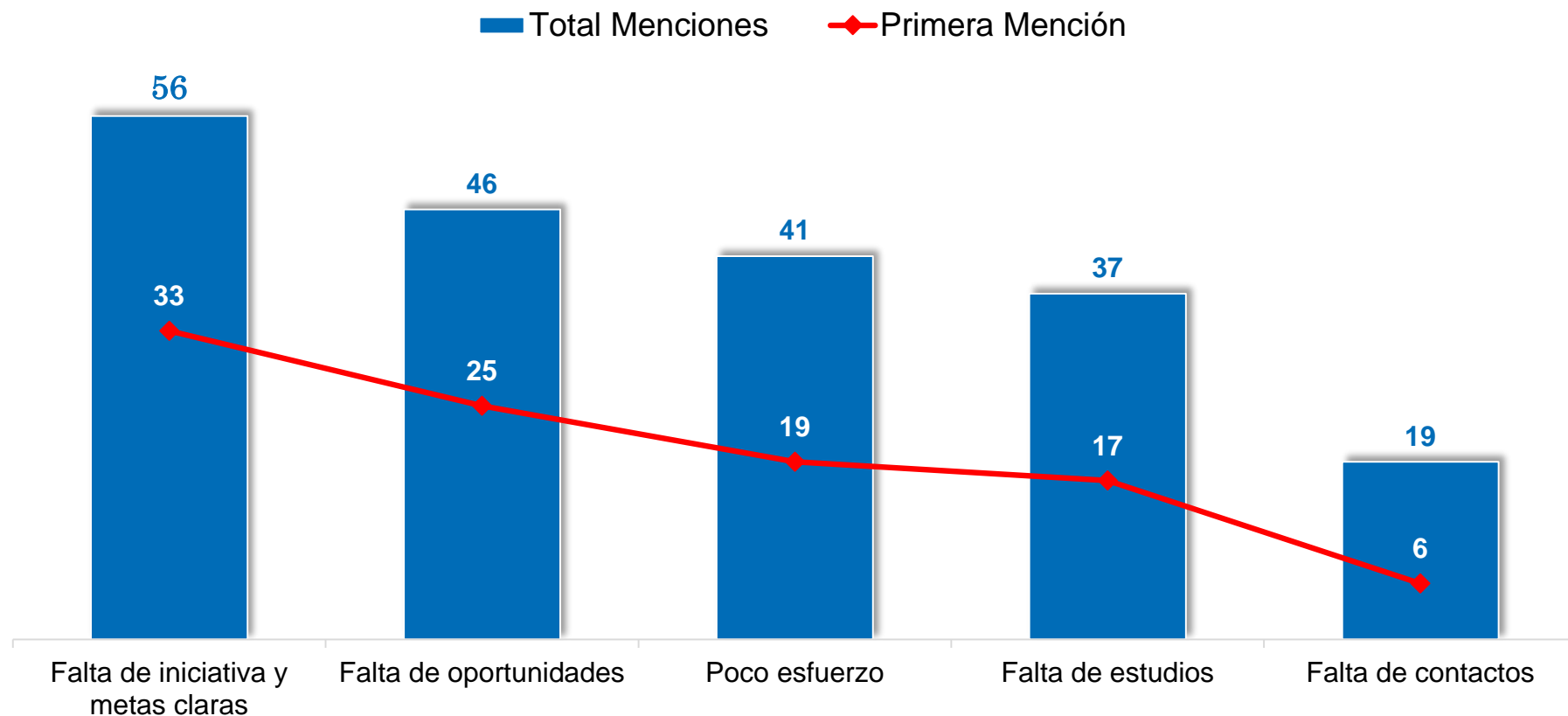
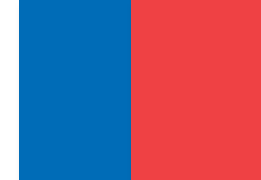
El 64% de la población joven encuestada cree que el "tener estudios apropiados" es lo más importante para tener éxito laboral en Chile. Quienes proporcionalmente más consideran esto son la juventud encuestada entre 15 y 24 años, jóvenes de NSE bajo y personas jóvenes de Santiago.



Muestra: 1.121. Se omiten categorías "No sabe" y "No responde"

Principal causa para el bajo desempeño laboral

¿Cuál crees que es la principal causa por la que a algunas personas en nuestro país no les va bien en sus trabajos o tienen un bajo desempeño laboral? ¿Y en segundo lugar?



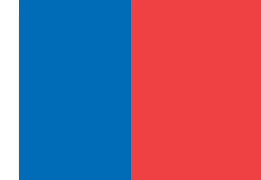
Del total de menciones realizadas por las personas jóvenes encuestadas, cuando se les consulta por la principal causa por la que a algunas personas en nuestro país no les va bien en sus trabajos o tienen un bajo desempeño laboral, las personas jóvenes señalan la “falta de iniciativas y metas claras” (56%). En segundo lugar le sigue la “falta de oportunidades” (46%).

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Principal causa para el bajo desempeño laboral

¿Cuál crees que es la principal causa por la que a algunas personas en nuestro país no les va bien en sus trabajos o tienen un bajo desempeño laboral? ¿Y en segundo lugar?

Total Menciones



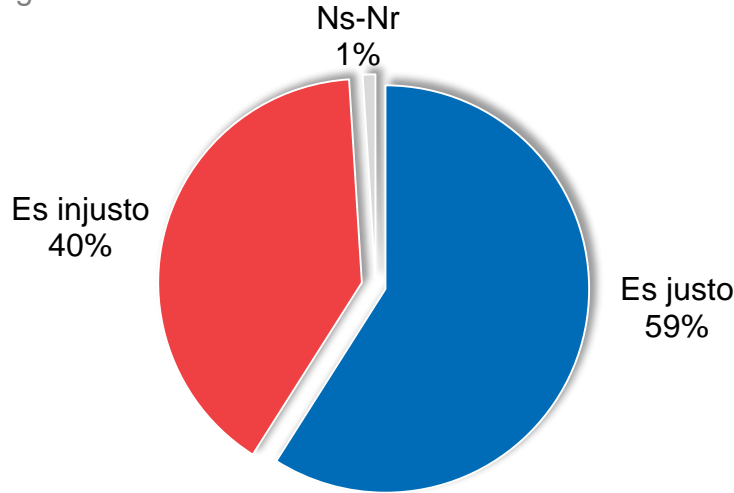
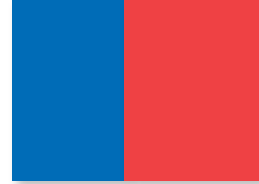
	TOTAL	SEXO		EDAD			NSE			ZONA	
		Hombre	Mujer	15-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	Santiago	Regiones
Falta de iniciativa y metas claras	56	56	56	50	58	60	66	59	48	58	55
Falta de oportunidades	46	45	47	42	46	49	43	42	50	39	50
Poco esfuerzo	41	42	41	48	42	34	39	46	40	44	40
Falta de estudios	37	34	39	48	33	29	29	34	44	41	34
Falta de contactos	19	22	16	11	20	25	23	20	15	17	20

Del total de menciones realizadas por la juventud encuestada, quienes proporcionalmente más creen que la “falta de iniciativa y metas claras” es la principal causa del mal desempeño laboral de las personas en nuestro país, son la juventud encuestada mayor de 20 años y las personas jóvenes de NSE alto y medio.

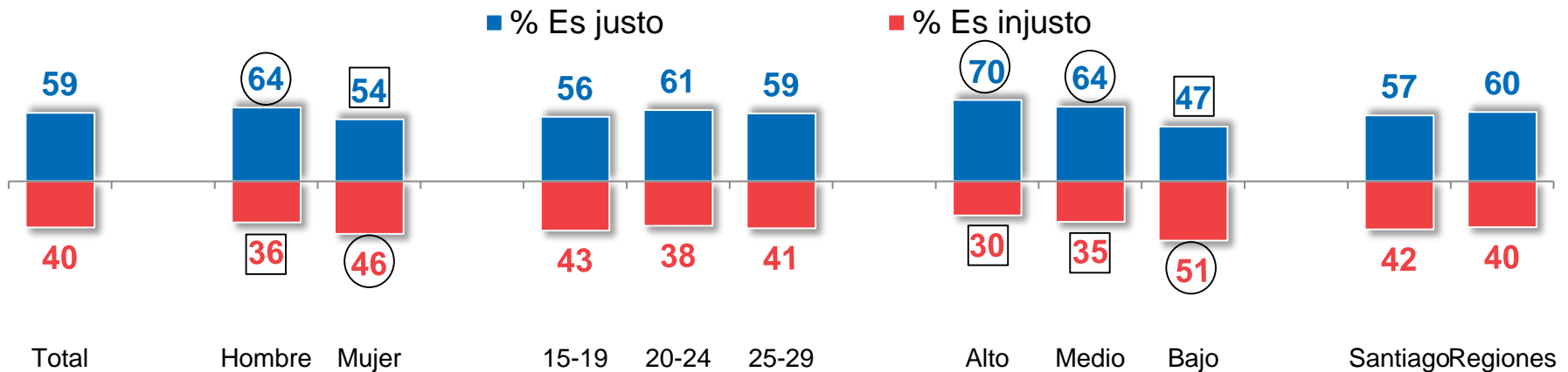
Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Diferencia salarial entre pares

Imagina dos secretarías de la misma edad, haciendo prácticamente el mismo trabajo. Una de ellas averigua que la otra gana considerablemente más. Sin embargo, la secretaria mejor pagada es más rápida, más eficiente y más confiable en su trabajo. En tu opinión, ¿es justo o no es justo que a una secretaria se le pague más?



Alrededor del 60% de la juventud encuestada cree que “es justo” el que dos secretarías de la misma edad tengan sueldos distintos, si es que una es más rápida, más eficiente y más confiable que la otra en su trabajo. Quienes proporcionalmente más señalan que ello “es justo” son los hombres y las personas jóvenes de NSE alto y medio.



Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Consideraciones sobre empleo

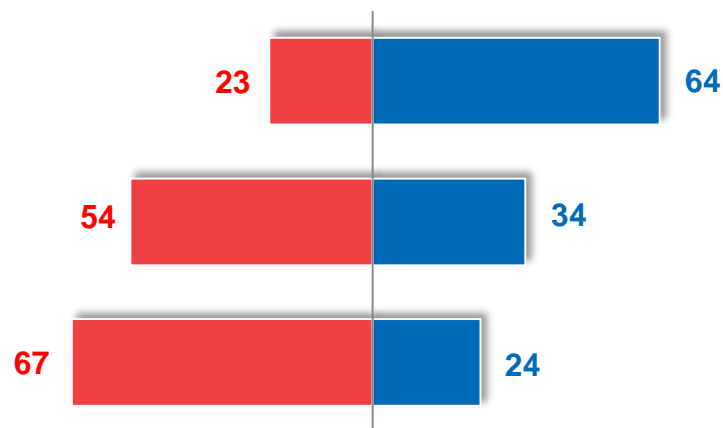
¿Me podrías decir cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes frases?

■ % En desacuerdo ■ % De acuerdo

El jefe debe ganar más dinero que sus subordinados

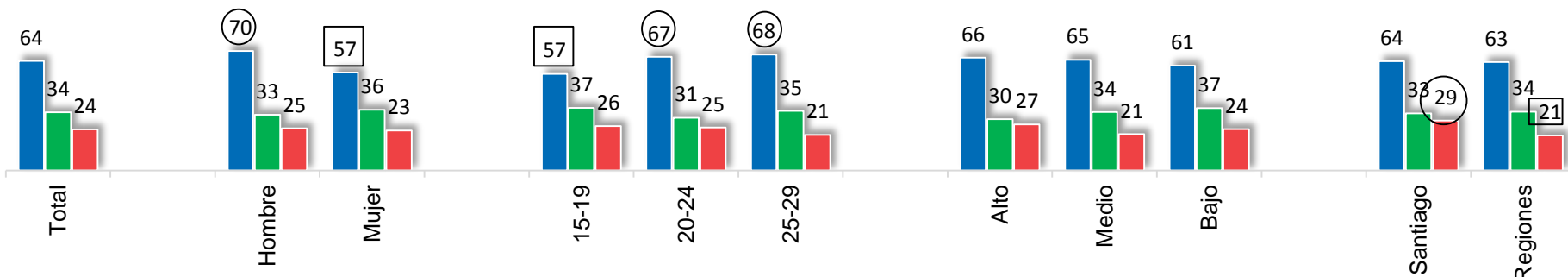
En trabajos similares, los empleados que llevan menos tiempo trabajando deberían ganar el mismo sueldo que los empleados que llevan más tiempo trabajando

En términos generales, dedicarle muchas horas y energía al trabajo es valorado en Chile



% De acuerdo

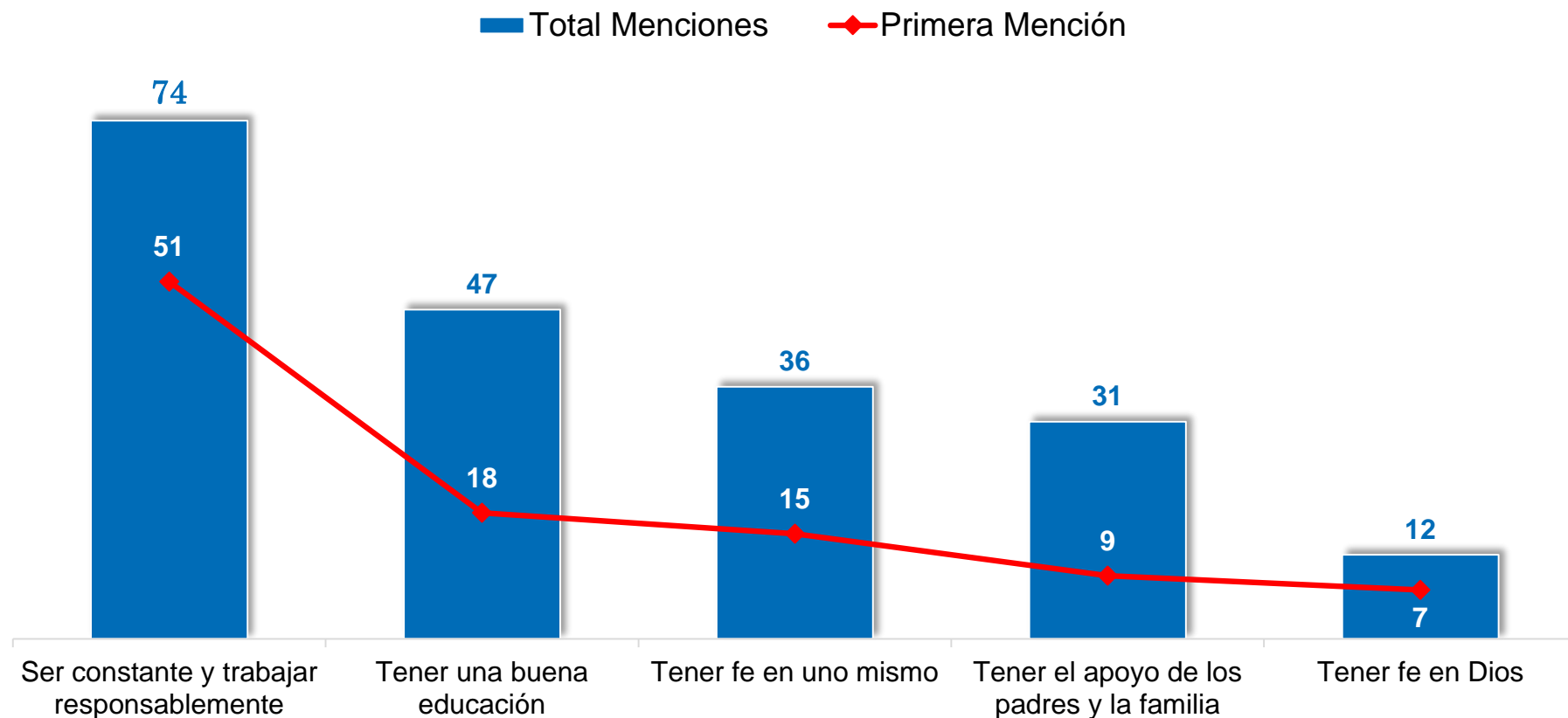
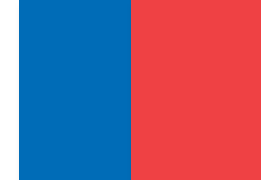
■ El jefe debe ganar más que sus subordinados
 ■ Los empleados que llevan menos tiempo, deberían ganar lo mismo que empleados con más tiempo
 ■ Dedicarle muchas horas y energía al trabajo es valorado en Chile



64% de las personas jóvenes encuestadas cree que el jefe debe ganar más dinero que sus subordinados. Los hombres y la juventud encuestada mayor de 20 años son quienes proporcionalmente más concuerdan con ello. Por otro lado, más de la mitad de las y los encuestados está en desacuerdo con la afirmación “en trabajos similares, los empleados que llevan menos tiempo trabajando deberían ganar el mismo sueldo que los empleados que llevan más tiempo trabajando”. Asimismo, casi el 70% de la población joven encuestada señala estar en desacuerdo con que en Chile, el dedicarle muchas horas y energía al trabajo es valorado. El porcentaje de jóvenes de Santiago que está en desacuerdo con esto último mayor que el de Regiones.

Principal condición para tener éxito

Según tu opinión, ¿Cuál es la principal condición para tener éxito en la vida? ¿Y en segundo lugar?



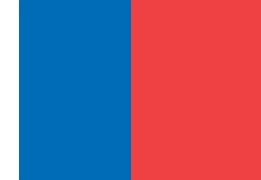
Del total de menciones realizadas por la población joven encuestada, el “ser constante y trabajar responsablemente” se posiciona como una de las principales condiciones para tener éxito en la vida (74%). En segundo lugar le sigue el “tener una buena educación” (47%).

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Principal condición para tener éxito

Según tu opinión, ¿Cuál es la principal condición para tener éxito en la vida? ¿Y en segundo lugar?

Total Menciones



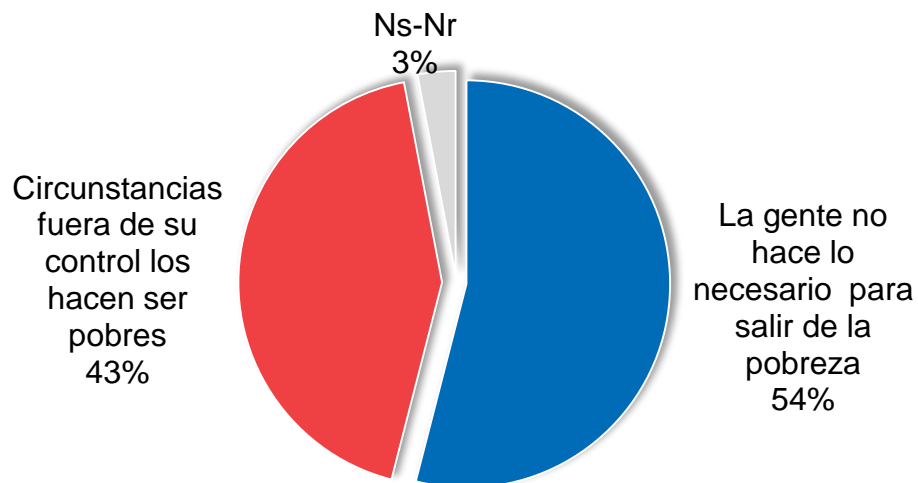
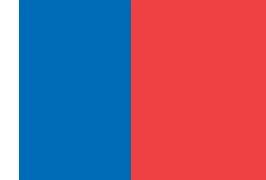
	TOTAL	SEXO		EDAD			NSE			ZONA	
		Hombre	Mujer	15-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	Santiago	Regiones
Ser constante y trabajar responsablemente	74	77	72	65	80	78	78	75	71	75	74
Tener una buena educación	47	45	48	51	44	44	46	40	51	49	45
Tener fe en uno mismo	36	36	36	38	35	36	37	41	32	35	37
Tener el apoyo de los padres y la familia	31	31	31	35	32	27	29	31	33	31	32
Tener fe en Dios	12	10	12	11	9	14	9	13	12	10	13

Del total de menciones realizadas por las personas jóvenes encuestadas, quienes porcentualmente más creen que el “ser constante y trabajar responsablemente” es la principal condición para tener éxito en la vida, son la juventud encuestada mayor de 20 años y las personas jóvenes de NSE alto.

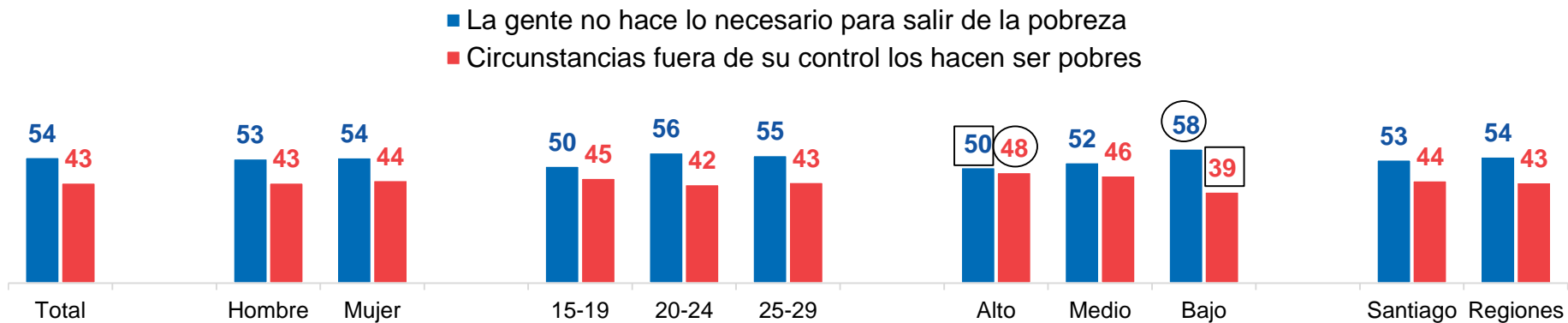
Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Principal causa de la pobreza

De acuerdo a tu opinión, ¿Cuál es la mayor causa de la pobreza hoy en día?



Más de la mitad de la población joven encuestada cree que la mayor causa de la pobreza es que “la gente no hace lo necesario para salir de ella” (54%). Quienes porcentualmente más creen esto son las personas jóvenes de NSE bajo.



Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Consideraciones sobre estudios

¿Me podrías decir cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes frases?

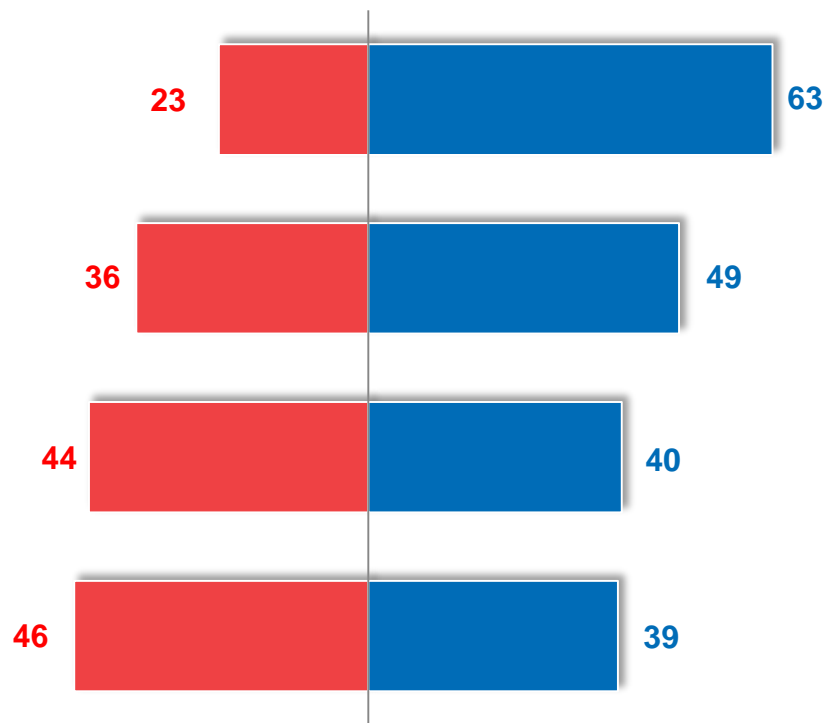
En Chile, las personas logran ascender en sus trabajos de acuerdo a sus capacidades y habilidades

Una persona que estudió una carrera profesional debe ganar más dinero que una persona que estudió una carrera técnica

En general, en el ámbito laboral se privilegia el esfuerzo de una persona por sobre los contactos que pudiese tener

Una persona que estudió una carrera profesional tiene más posibilidades de conseguir trabajo que una persona que estudió una carrera técnica

■ % En desacuerdo ■ % De acuerdo



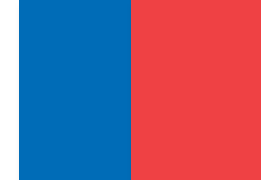
Un 63% de la juventud encuestada señala que en nuestro país las personas logran ascender profesionalmente de acuerdo a sus capacidades y habilidades. Sin embargo, el 44% cree que, en general, en el ámbito laboral se privilegia el esfuerzo de una persona por sobre los contactos que pudiese tener. Si bien casi la mitad de la población joven encuestada cree que una persona que estudió una carrera profesional debe ganar más dinero que una persona que estudió una carrera técnica, el 46% está en desacuerdo con la afirmación “una persona que estudió una carrera profesional tiene más posibilidades de conseguir trabajo que una persona que estudió una carrera técnica”.

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “Ni de acuerdo ni en desacuerdo”; No sabe” y “No responde”

Consideraciones sobre estudios

¿Me podrías decir cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes frases?

% De acuerdo



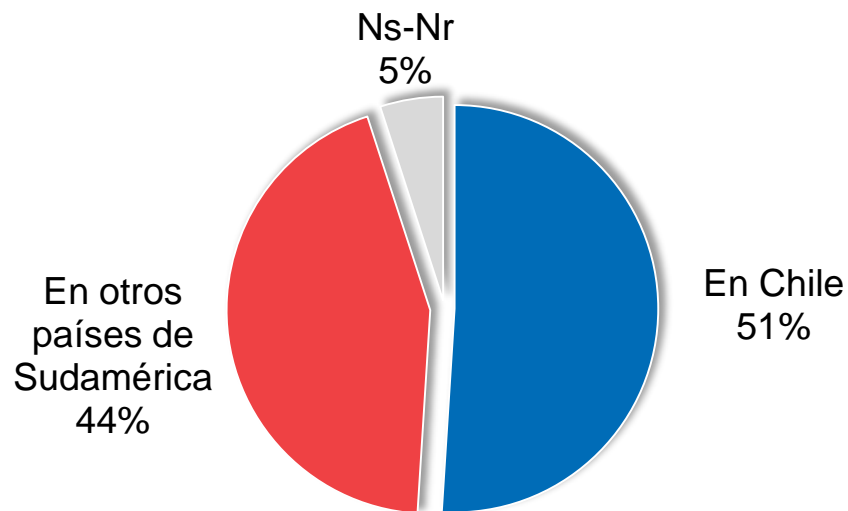
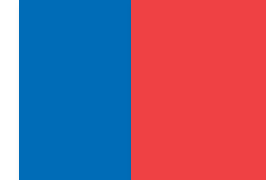
	TOTAL	SEXO		EDAD			NSE			ZONA	
		Hombre	Mujer	15-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	Santiago	Regiones
En Chile, las personas logran ascender en sus trabajos de acuerdo a sus capacidades y habilidades	63	63	63	67	64	58	58	63	67	61	65
Una persona que estudio una carrera profesional debe ganar más dinero que una persona que estudió una carrera técnica	49	53	44	49	47	51	46	51	49	41	54
En general, en el ámbito laboral se privilegia el esfuerzo de una persona por sobre los contactos que pudiese tener	40	41	38	40	38	40	36	40	42	37	41
Una persona que estudió una carrera profesional tiene más posibilidades de conseguir trabajo que una persona que estudió una carrera técnica	39	44	34	48	35	34	35	40	40	38	40

Se observa que los hombres y la juventud encuestada entre 15 y 19 años son quienes están porcentualmente más de acuerdo con la idea de que una persona que estudio una carrera profesional tiene más posibilidades de conseguir trabajo que una persona que estudio una carrera técnica. Al mismo tiempo, las personas jóvenes encuestadas de NSE bajo son quienes están porcentualmente más de acuerdo con que en Chile las personas ascienden en sus trabajos de acuerdo a sus capacidades y habilidades.

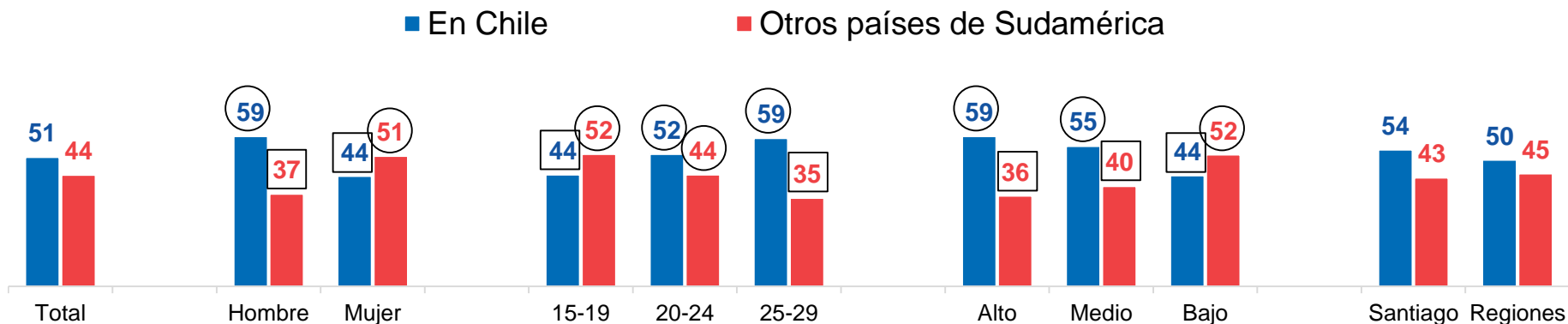
Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

¿Dónde hay más oportunidades?

En tu opinión, ¿dónde hay más oportunidades para surgir en la vida?



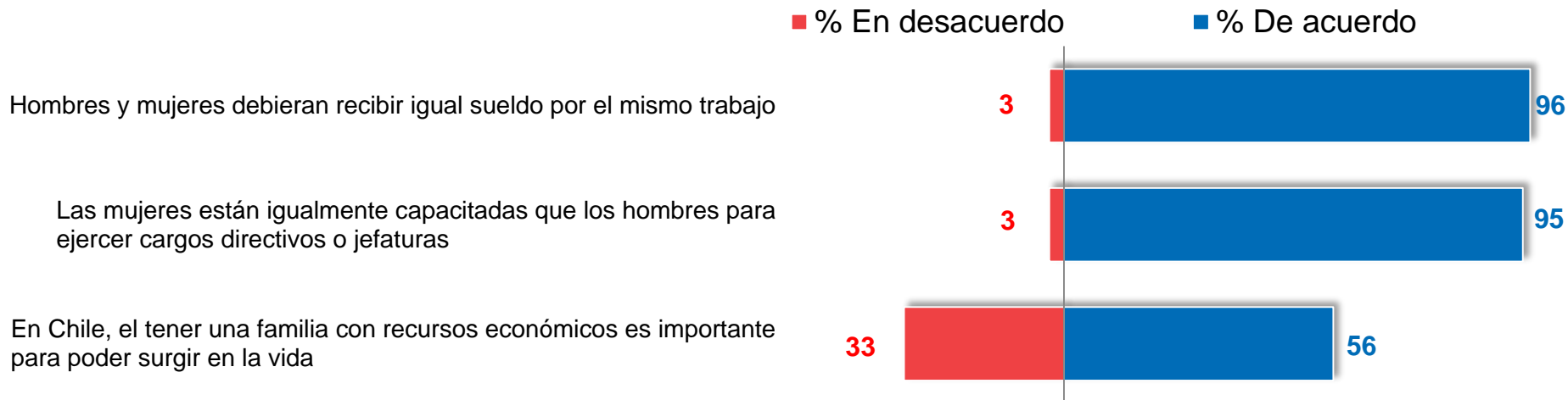
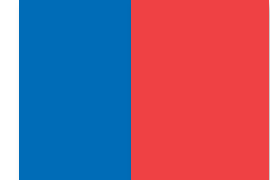
El 51% de las personas jóvenes encuestadas señala que en Chile hay más oportunidades para surgir en la vida. Los hombres, la juventud encuestada mayor de 20 años y jóvenes de NSE alto y medio son quienes más creen esto.



Muestra: 1.121. Se omiten categorías "No sabe" y "No responde"

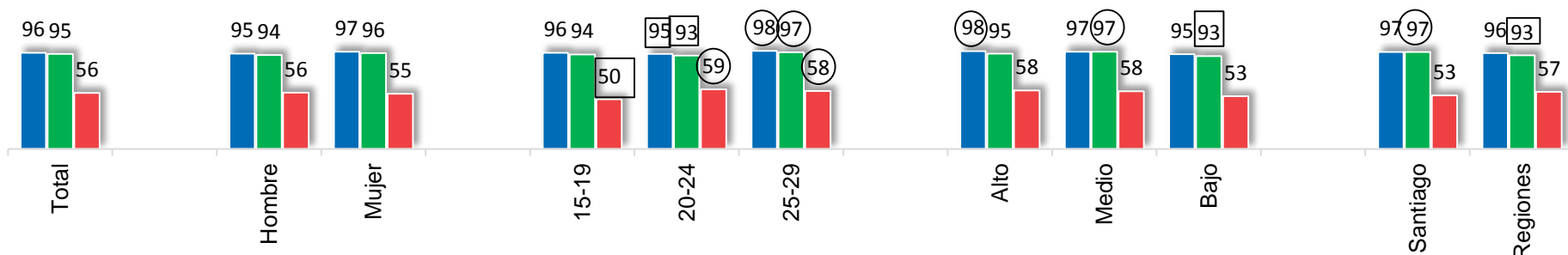
Consideraciones sobre familia y género

¿Me podrías decir cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes frases?



% De acuerdo

- Hombres y mujeres debieran recibir igual sueldo por el mismo trabajo
- Las mujeres están igualmente capacitadas que los hombres para ejercer cargos directivos
- Tener una familia con recursos económicos es importante para surgir en la vida



Más del 90% de la población joven encuestada está de acuerdo con las afirmaciones: “hombres y mujeres debieran recibir igual sueldo por el mismo trabajo” y “las mujeres están igualmente capacitadas que los hombres para ejercer cargos directivos o jefaturas”. Por otro lado, casi el 60% de las y los encuestados está de acuerdo con que en Chile el tener una familia con recursos económicos es importante para poder surgir en la vida.

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “Ni de acuerdo ni en desacuerdo”; No sabe” y “No responde”

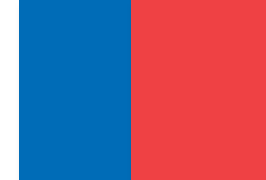


Módulo B

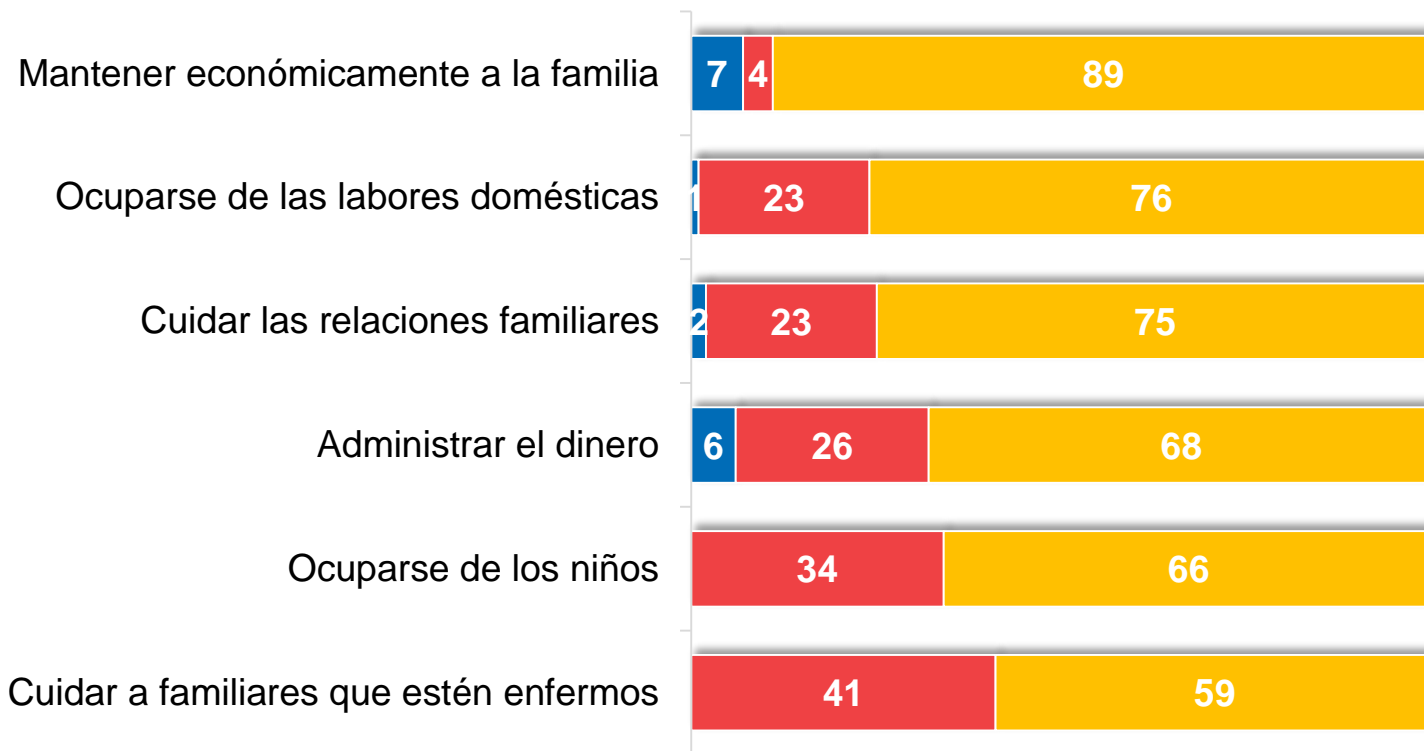
Igualdad de Género

Capacidad de hombres y mujeres

Muchas veces se dice que hombres y mujeres tienen capacidades diferentes para realizar ciertas actividades. Con respecto a... tu dirías que...



■ Hombres tienen más capacidad ■ Mujeres tienen más capacidad ■ Hombres y mujeres tienen la misma capacidad



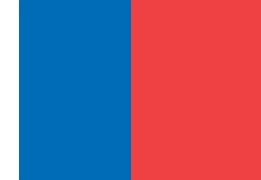
En términos generales, se observa que la mayoría de las personas jóvenes encuestadas cree que tanto hombres y mujeres tienen la misma capacidad para desempeñar todas las actividades evaluadas. Sin embargo, se observa un porcentaje no menor que señala que las mujeres tienen más capacidad para “ocuparse de los niños” (34%) y “cuidar a familiares que estén enfermos” (41%).

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Capacidad de hombres y mujeres

Muchas veces se dice que hombres y mujeres tienen capacidades diferentes para realizar ciertas actividades. Con respecto a... tu dirías que...

% Hombres y Mujeres tienen la misma capacidad



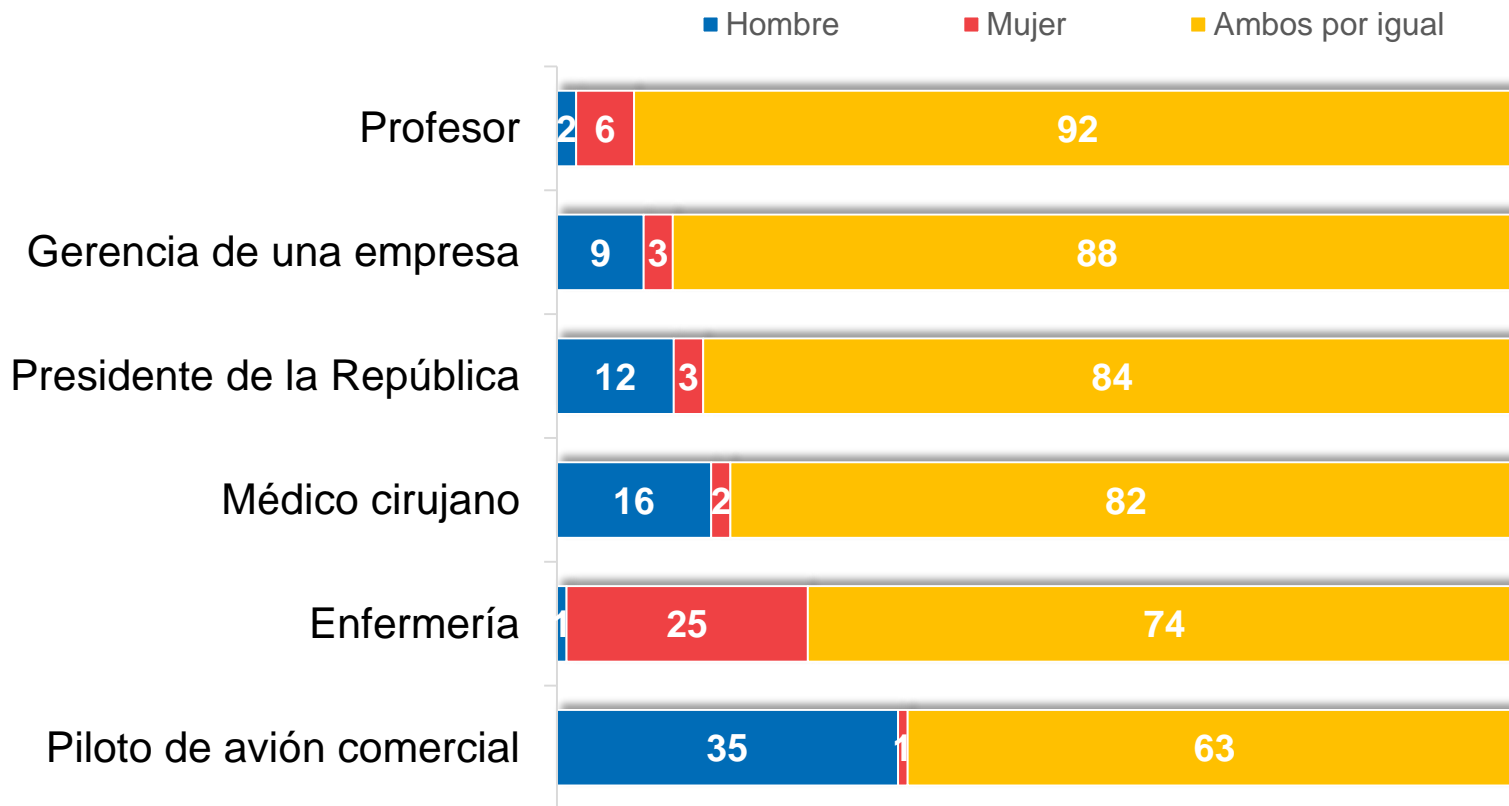
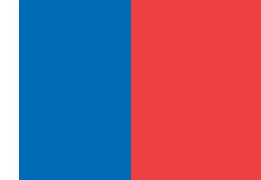
	TOTAL	SEXO		EDAD			NSE			ZONA	
		Hombre	Mujer	15-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	Santiago	Regiones
Mantener económicamente a la familia	89	88	90	88	91	89	91	88	88	89	89
Ocuparse de las labores domésticas	76	76	76	71	79	77	78	77	74	77	75
Cuidar las relaciones familiares	75	76	74	74	76	75	74	73	77	78	73
Administrar el dinero	68	66	71	70	69	66	75	65	66	70	67
Ocuparse de los niños	66	65	68	65	64	70	72	67	62	69	65
Cuidar a familiares que estén enfermos	59	60	58	64	58	55	64	63	53	63	57

En general, se observa que los jóvenes de NSE alto son quienes proporcionalmente más señalan que hombres y mujeres se encuentran igual de capacitados para “administrar el dinero”, “ocuparse de los niños” y “cuidar familiares que estén enfermos”.

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Mejor desempeño laboral

Para cada una de las siguientes profesiones, dígame si usted considera que lo desempeñaría mejor un hombre, una mujer o ambos por igual



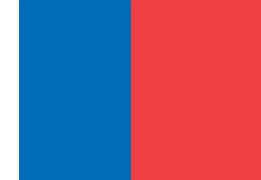
Nuevamente se observa que la mayoría de la población joven encuestada cree que tanto mujeres como hombres se encuentran igual de capacitados para desempeñarse en todas las profesiones evaluadas. No obstante, se reconocen algunas diferencias en las profesiones de “Enfermería” (25% cree que las mujeres están más capacitadas) y en “Piloto de avión comercial” (35% indica que los hombres están más capacitados).

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Mejor desempeño laboral

Para cada una de las siguientes profesiones, dígame si usted considera que lo desempeñaría mejor un hombre, una mujer o ambos por igual

% Ambos por igual



	TOTAL	SEXO		EDAD			NSE			ZONA	
		Hombre	Mujer	15-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	Santiago	Regiones
Profesor	92	90	95	94	91	92	93	95	90	90	93
Gerencia de una empresa	88	89	88	86	87	93	91	90	86	92	86
Presidente de la República	84	83	84	85	84	83	84	84	83	84	83
Médico cirujano	82	81	84	78	85	84	84	85	79	83	82
Enfermería	74	66	81	75	75	70	72	76	73	72	74
Piloto de avión comercial	63	63	64	61	65	64	69	67	58	66	62

Se observa que, en general, las mujeres están más de acuerdo con la idea de que tanto mujeres y hombres están igual de capacitados para desempeñar las profesiones de “Profesor” y “Enfermería”. Asimismo, quienes porcentualmente más señalan que tanto hombres como mujeres están igual de capacitados para desempeñar la “Gerencia de una empresa” son las personas jóvenes de NSE alto y la juventud encuestada de Santiago; por otro lado, quienes más creen que ambos están capacitados para ejercer como “Piloto de avión comercial” son jóvenes de NSE alto y medio.

Muestra: 1.121. Se omiten categorías “No sabe” y “No responde”

Gracias.



INJUV
Ministerio de
Desarrollo Social

Gobierno de Chile