Sondeo N°4: Percepciones respecto al trabajo, NINIS y Capacitaciones

Jóvenes entre 18 y 29 años

Instituto Nacional de la Juventud
Noviembre 2018

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV
Ministerio de Desarrollo Social

Gobierno de Chile

Ficha Metodológica

Técnica	:	Encuestas Telefónicas con CATI.
Universo	:	Hogares que disponen de teléfono fijo de 107 comunas del país. Hombres y mujeres, entre 18 y 29 años.
Muestreo	:	Probabilístico con selección aleatoria de hogares y por cuotas de sexo, edad y comuna a nivel de entrevistados.
Marco Muestral	:	Registro público de teléfonos de Chile. Se construye un marco específico aleatoriamente (salto sistemático) con las comunas seleccionadas*.
Muestra	:	1106
Error	:	+/- 2,9 puntos porcentuales bajo muestreo aleatorio simple en todas sus etapas y con varianza máxima.
Ponderación	:	Los datos fueron ponderados por región, sexo, edad y nivel socioeconómico, de acuerdo a los datos del Censo 2017 a través del procedimiento raking.
Fecha de Terreno	:	15 de noviembre al 29 de noviembre
Simbología	:	Las diferencias significativas se señalan mediante la siguiente nomenclatura: en cada categoría, los valores asociados con "*" son estadísticamente superiores a los asociados con "a", considerando un nivel de confianza de 95%.

*En algunos casos se aplicó una segunda fase a través de telefonía celular. Esto cuando se ha identificado el hogar donde habita el joven y se ha localizado geográficamente.

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

Ficha Metodológica

Distribución regional (%)		
Región	**No ponderado**	**Ponderado**
I	5,6	2,0
II	6,7	3,7
III	1,0	1,6
IV	10,1	4,2
V	6,7	10,2
VI	1,7	4,7
VII	5,8	5,5
VIII	4,2	8,8
IX	2,3	5,3
X	5,0	4,4
XI	0,6	0,5
XII	1,5	0,9
RM	42,8	42,2
XIV	1,4	2,2
XV	3,1	1,3
XVI	1,5	2,5

Distribución por Sexo (%)		
Sexo	**No ponderado**	**Ponderado**
Hombre	38,2	50,9
Mujer	61,8	49,1

Distribución por Grupo de Edad (%)		
Rangos de edad	**No ponderado**	**Ponderado**
18-19	10,2	15,1
20-24	36,5	40,5
25-29	53,3	44,4

Distribución por Nivel Socioeconómico (%)		
NSE	**No ponderado**	**Ponderado**
ABC1 (Alto)	15,2	16,0
C2 (Alto)	22,2	17,9
C3 (Medio)	33,5	29,1
D+E (Bajo)	29,1	37,0

Síntesis del sondeo

- Aproximadamente seis de cada diez encuestados afirman que no asisten a alguna institución de educación básica, media o superior o algún programa de nivelación. En tanto, el 37% indica que si asiste.
- Casi la mitad de los encuestados que se encuentran trabajando actualmente tienen un contrato indefinido. Por otro lado, dos de cada diez encuestados indican que no tienen contrato de trabajo escrito. El 7,7% manifiesta que tienen un contrato definido limitado al término de la actividad.
- Alrededor del 37% de los jóvenes que no se encuentran trabajando actualmente han realizado gestiones de emprendimiento personal. En tanto, las principales razones para no realizar este tipo de gestiones es ser estudiante, incomodidades de las reglas, los horarios y las distancias de los trabajos, y otras razones.
- Mas del 80% de los jóvenes encuestados afirman que están de acuerdo con que "Con las nuevas tecnologías, las y lo jóvenes podemos optar a mas oportunidades laborales". En tanto, 53% de los encuestados está en desacuerdo con la afirmación "Las personas jóvenes tenemos buen acceso a trabajos estables".
- El 90% de los encuestados manifiestan que prefieren trabajar con un contrato. Por otro lado, el 73% prefiere trabajar con un equipo de trabajo antes que solo.
- Alrededor de ocho de cada diez jóvenes encuestados está de acuerdo con que el trabajo a distancia es una oportunidad para complementa el empleo principal. En tanto, el 54,8% indica estar de acuerdo con que el trabajo a distancia es una forma de trabajo que no delimita los derechos ni deberes entre el empleador y el empleado. Además, el 79,2% de los encuestados indica que estaría dispuesto a trabajar de manera remota o a distancia.
- El 43,4% de los encuestados indican que el principal interés a la hora de realizar un programa y/o curso de capacitación es el complementar conocimientos, seguido por el tener mas oportunidades laborales
- Casi dos tercios de los encuestados indican que conocen el servicio nacional de capacitación y empleo. De aquellos que conocen el SENCE, el 47,4% de los encuestados indican que conocen algunos de los programas de capacitación impulsados por esta institución. Por último, el 40% de los jóvenes encuestados quienes conocen los programas de capacitación del SENCE se han capacitado en estos.

Resultados Módulo 1: Caracterización educacional y laboral

Jóvenes entre 18 y 29 años

Instituto Nacional de la Juventud
Noviembre 2018

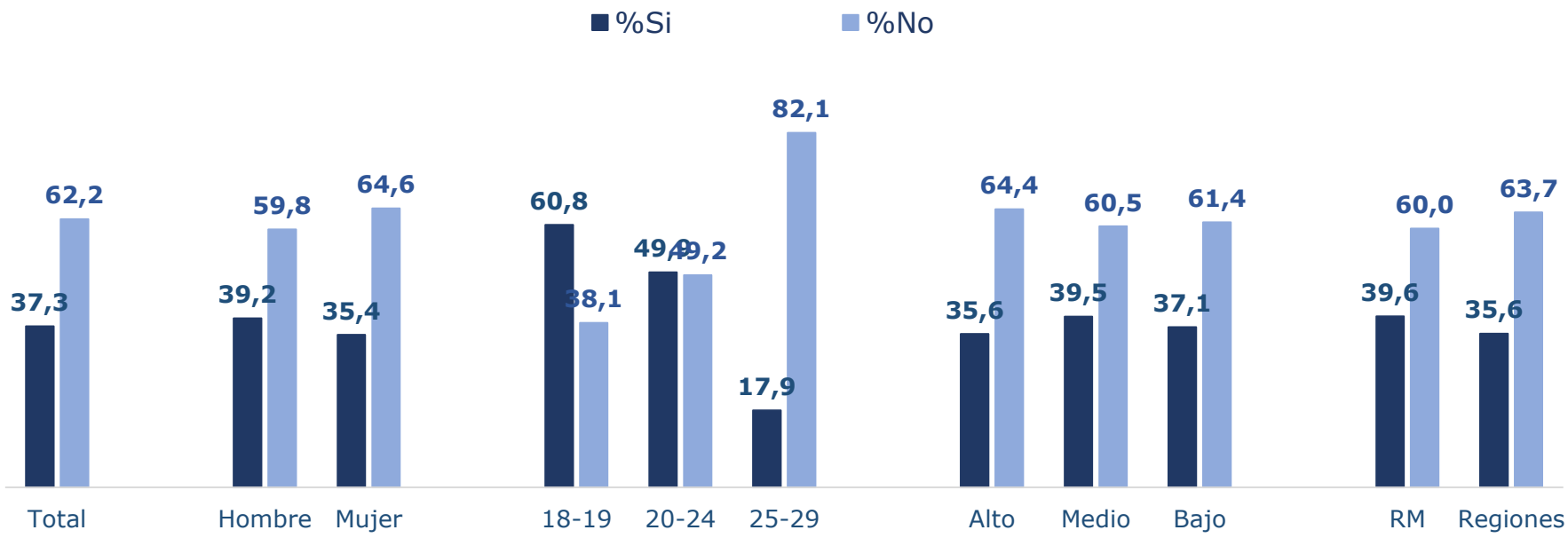
DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV
Ministerio de Desarrollo Social

Gobierno de Chile

P1. Actualmente, ¿Asistes a alguna institución de educación básica, media o superior; o a algún programa de nivelación de estudios dirigido a personas que no completaron la enseñanza básica o media? %Total

El 62% de los encuestados afirman que no asisten a alguna institución de educación básica, media o superior o algún programa de nivelación. En tanto, el 37% indica que si asiste. Si se observan estas cifras segmentadas por sexo, son los hombres quienes mayormente manifiestan que si asisten a este tipo de instituciones. Cuando se segmenta por edad, la cifra de asistencia disminuye cuando aumenta la edad.



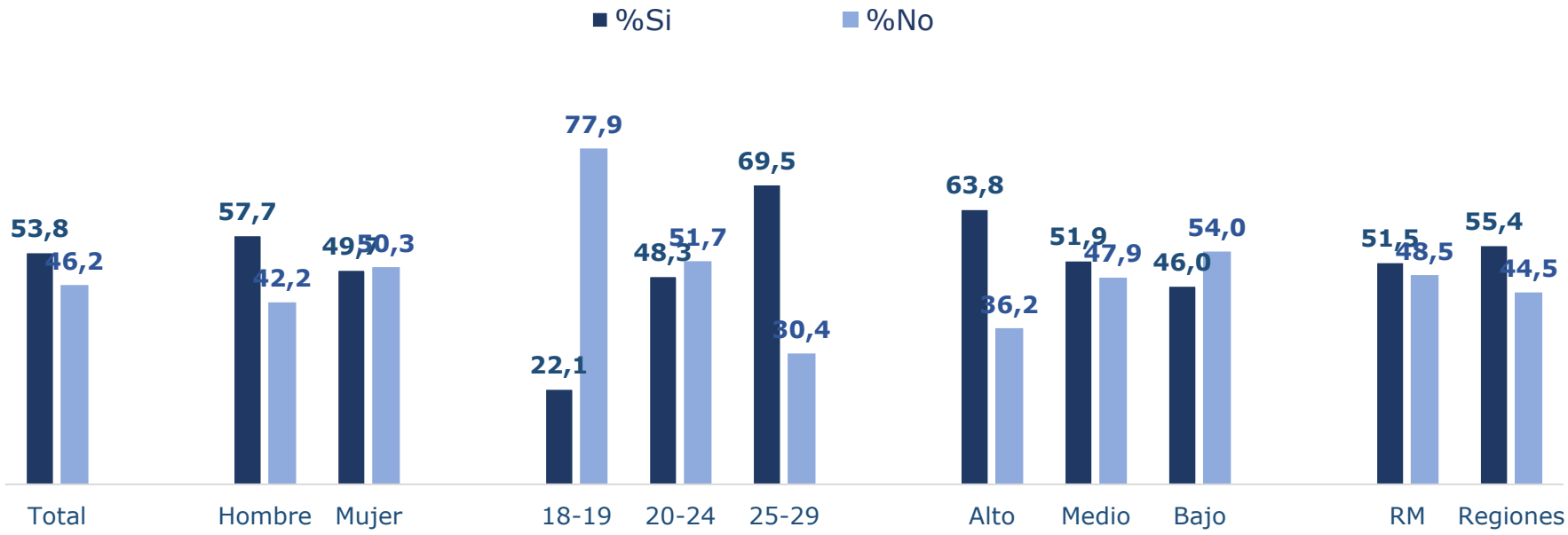
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P2. ¿Actualmente estás trabajando remuneradamente? %Total

Casi el 54% de los jóvenes encuestados asienten que actualmente están trabajando de manera remunerada. Esta cifra es directamente proporcional con la edad, es decir, aumenta cuando aumenta la edad. Por otro lado, respecto al nivel socioeconómico la mayor cantidad de jóvenes que se encuentran trabajando corresponden a los del nivel alto. En tanto, en regiones se encuentra la mayor proporción de jóvenes trabajando remuneradamente.



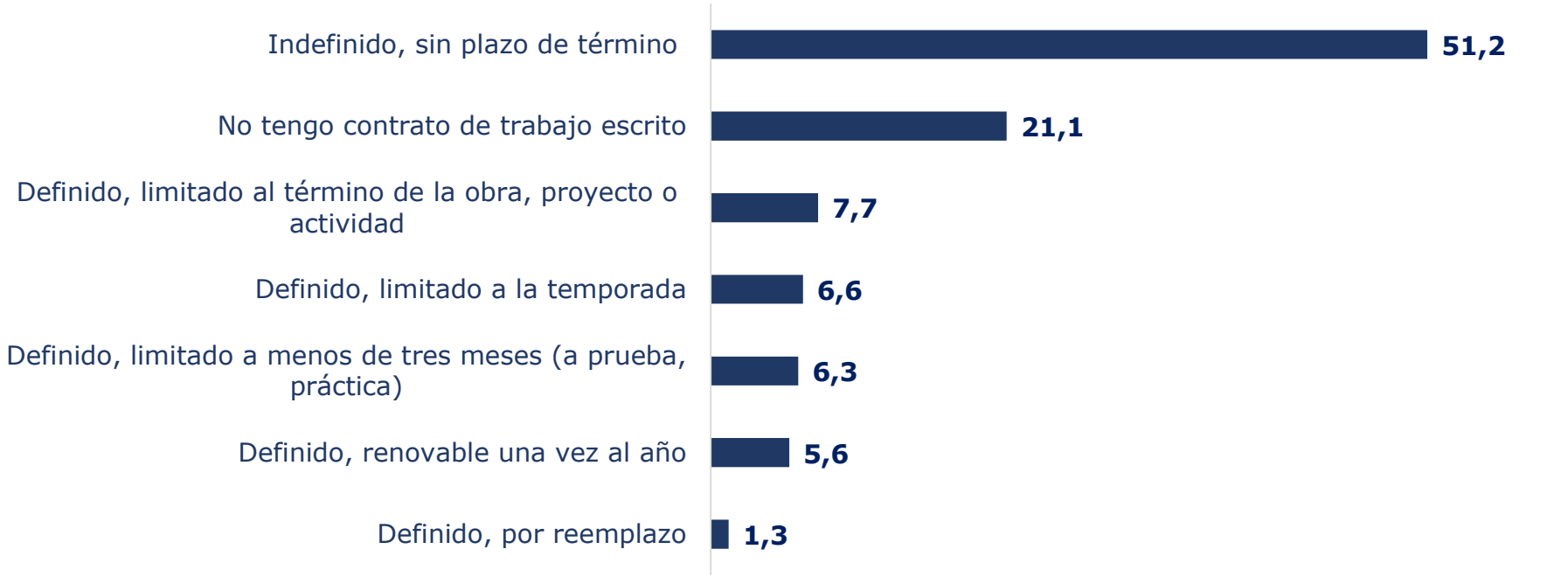
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P3. En este trabajo, ¿qué tipo de contrato escrito tienes? %De quienes están trabajando actualmente

Aproximadamente la mitad de los encuestados que se encuentran trabajando actualmente afirman que el tipo de contrato que tienen es indefinido. En tanto, dos de cada diez encuestados indican que no tienen contrato de trabajo escrito. El 7,7% manifiesta que tienen un contrato definido limitado al término de la actividad, el 6,6% afirma que tiene un contrato definido limitado a la temporada. 6,3% tiene un contrato definido, limitado con término de menos de 3 meses, 5,6% tienen un contrato definido renovable anualmente. Y tan solo un 1,3% tienen un contrato definido por reemplazo.



Muestra: 637. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

P3. En este trabajo, ¿qué tipo de contrato escrito tienes? %De quienes están trabajando actualmente – Tabla de contingencia

	Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Indefinido, sin plazo de término	53,4	48,5	24,4[a]	47,6*	56,3*	51,5	54,5	47,7	53,4	48,5
Definido, limitado a la temporada	7,6	5,4	4,4	7,4	6,3	6,8	4,4	8,2	7,6	5,4
Definido, limitado al término de la obra, proyecto o actividad	10,0*	4,8[a]	10,8	5,8	8,5	5,6	7,3	10,6	10,0	4,8
Definido, limitado a menos de tres meses (a prueba, práctica)	6,7	5,7	18,8*	5,9[a]	5,1[a]	6,9	3,2	8,1	6,7	5,7
Definido, renovable una vez al año	3,4[a]	8,3*	0,0	2,9[a]	7,9*	7,2	4,7	4,3	3,4	8,3
Definido, por reemplazo	0,6	2,0	0,0	0,3	2,0	1,3	0,3	2,1	0,6	2,0
No tengo contrato de trabajo escrito	18,0[a]	24,9*	41,6*	29,7*	13,5[a]	20,1	25,5	18,4	18,0	24,9

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

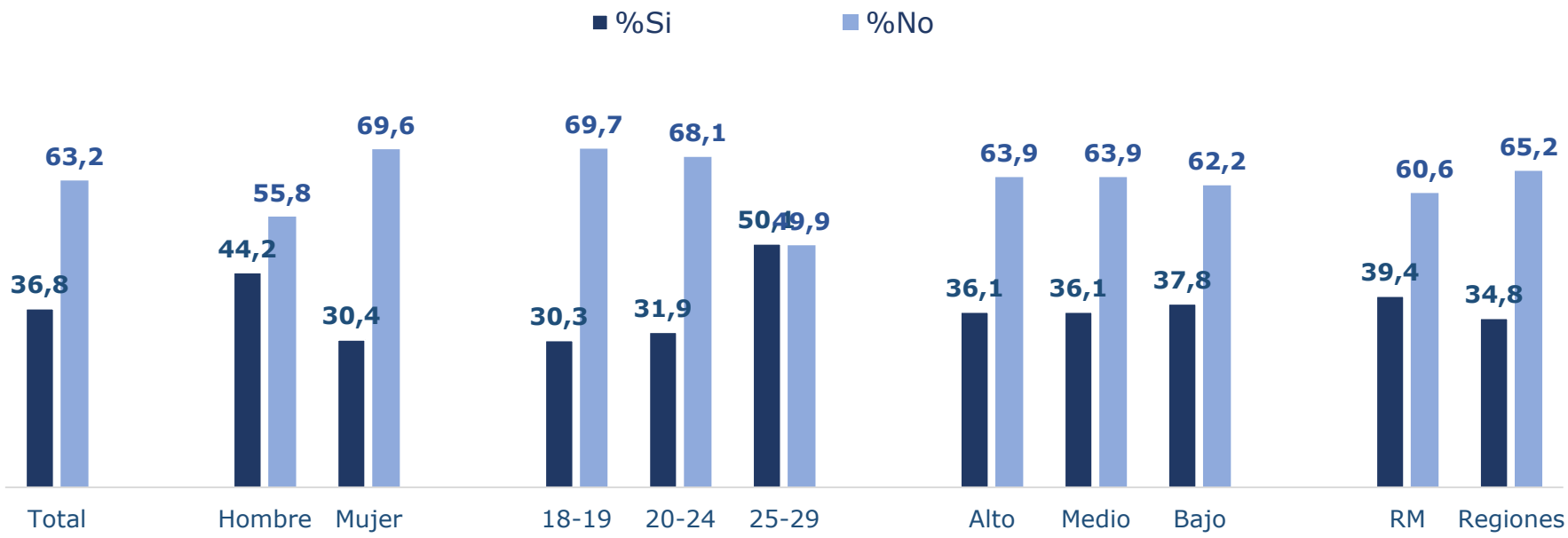
Muestra: 637. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P4. ¿Buscaste un trabajo remunerado o realizaste alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia (negocio o empresa) en las últimas 4 semanas? %De quienes no están trabajando actualmente

Más de un tercio de los jóvenes que no se encuentran trabajando actualmente han realizado gestiones para iniciar una actividad por cuenta propia o han buscado trabajo remunerado. Al segmentar por sexo, son los hombres quienes mayormente realizaron estos en las últimas 4 semanas. Al observar por edad, mientras aumenta la edad aumenta la realización de estas iniciativas.



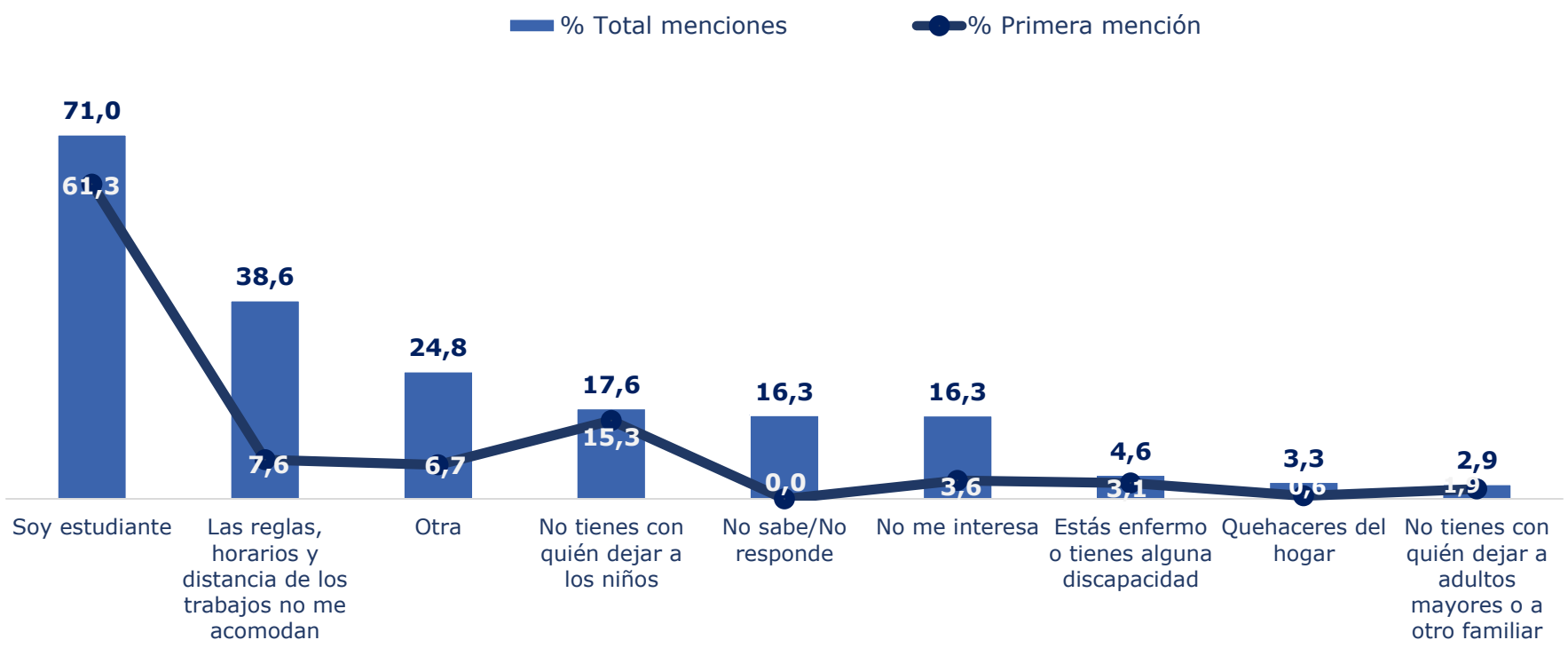
Muestra: 468. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P5. ¿Cuál es la principal razón por la que NO has buscado trabajo o realizado alguna gestión para iniciar una actividad por cuenta propia en las últimas 4 semanas? ¿Y la segunda? %De quienes no han buscado trabajo o realizado alguna gestión de emprendimiento

Las principales razones por no haber buscado trabajo o haber realizado alguna gestión de emprendimiento corresponde a la situación de ser estudiante (71%), seguido por la incomodidades de las reglas, los horarios y las distancias de los trabajos (38,6%), y por otras razones (25% aproximadamente). En tanto, el ser estudiante es la primera razón reconocida por los jóvenes encuestados (61,3%).



Muestra: 294. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

Resultados Módulo 2: Percepciones respecto al trabajo

Jóvenes entre 18 y 29 años

Instituto Nacional de la Juventud
Noviembre 2018

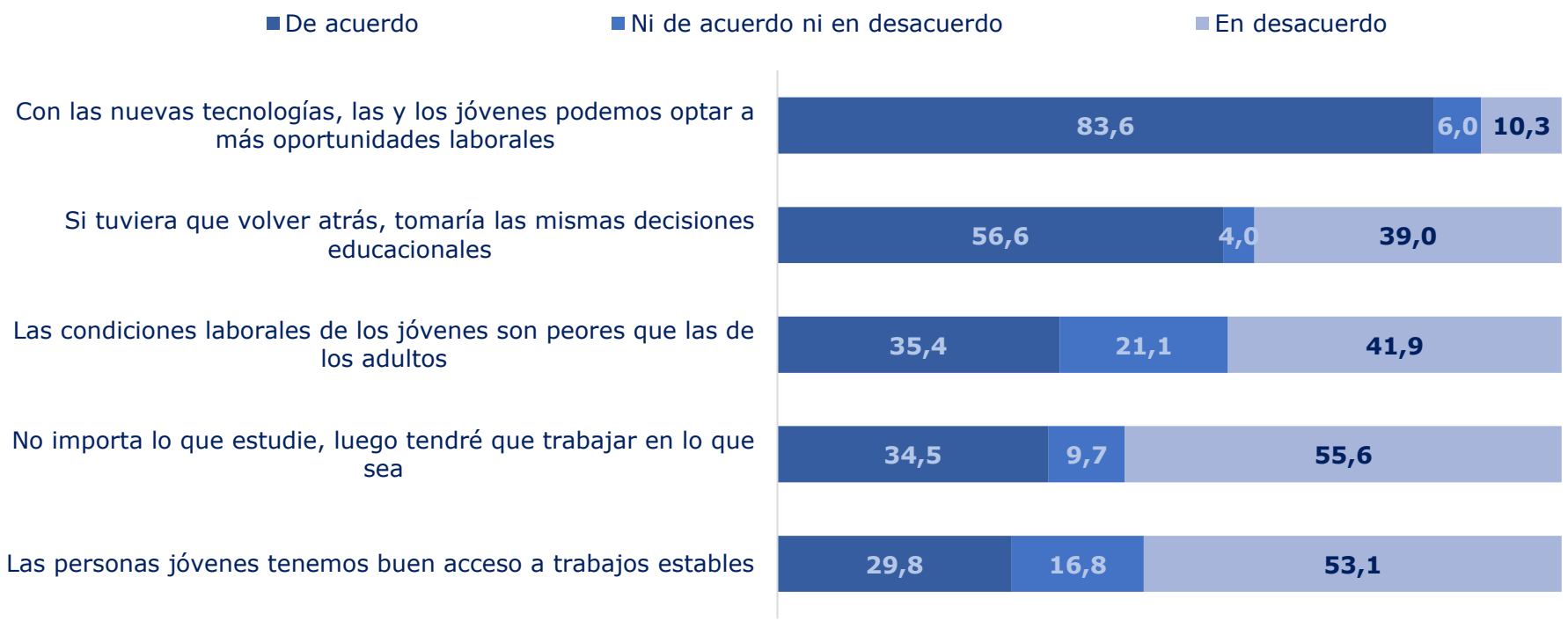
DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV
Ministerio de Desarrollo Social

Gobierno de Chile

P6. Respecto al mercado laboral de las personas jóvenes, cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones: %Total

Aproximadamente ocho de cada diez jóvenes encuestados indican que están de acuerdo con que "Con las nuevas tecnologías, las y lo jóvenes podemos optar a mas oportunidades laborales", en tanto el 56,6% de los encuestados afirman que están de acuerdo con que "Si tuviera que volver atrás, tomarías las mismas decisiones educacionales". Por otro lado, el 53,1% de los encuestados está en desacuerdo con que "Las personas jóvenes tenemos buen acceso a trabajos estables".



Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P6. ¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo estás tú con las siguientes afirmaciones referidas al actuar del Estado en situaciones donde se requieren voluntariados de emergencia? – Tabla de significancia

		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
No importa lo que estudie, luego tendré que trabajar en lo que sea	De acuerdo	31,0[a]	38,2*	21,5[a]	31,1[a]	42,1*	31,7	37,1	35,1	31,9	36,4
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10,5	8,9	8,3	11,6	8,5	10,5	10,5	8,3	9,7	9,8
	En desacuerdo	58,4	52,7	70,3**	57,3*[a]	49,1[a]	57,5	52,2	56,6	58,1	53,8
Si tuviera que volver atrás, tomaría las mismas decisiones educacionales	De acuerdo	57,1	56,1	58,9	58,3	54,3	60,1	58,0	52,4	55,8	57,2
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4,4	3,6	3,7	3,8	4,2	5,0	4,0	3,0	4,6	3,5
	En desacuerdo	38,1	40,0	36,7	37,8	40,9	34,6[a]	37,9	44,0*	39,4	38,8
Con las nuevas tecnologías, las y los jóvenes podemos optar a más oportunidades laborales	De acuerdo	84,9	82,3	83,4	82,1	85,1	85,9	82,8	82,1	85,1	82,5
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5,0	7,0	6,1	6,7	5,2	5,6	8,4	4,5	6,5	5,6
	En desacuerdo	10,0	10,6	10,4	11,2	9,4	8,3	8,6	13,4	8,1[a]	11,9*

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P6. ¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo estás tú con las siguientes afirmaciones referidas al actuar del Estado en situaciones donde se requieren voluntariados de emergencia? – Tabla de significancia

		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Las personas jóvenes tenemos buen acceso a trabajos estables	De acuerdo	34,7	24,7	26,5	25,3	35,0	28,8	26,0	33,7	28,7	30,6
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	15,8	17,7	12,7	20,5	14,7	18,5	18,9	13,5	17,7	16,1
	En desacuerdo	49,1[a]	57,3*	60,7*	53,7	50,0[a]	52,3	54,5	52,9	53,2	53,1
Las condiciones laborales de los jóvenes son peores que las de los adultos	De acuerdo	34,1	36,8	35,9	37,8	33,1	34,9	35,8	35,5	35,8	35,1
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19,3	23,0	23,1	21,1	20,5	25,2*	24,0*	15,1[a]	22,3	20,2
	En desacuerdo	45,1*	38,5[a]	39,8	40,1	44,2	38,4*	38,8	47,4[a]	39,8	43,4

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

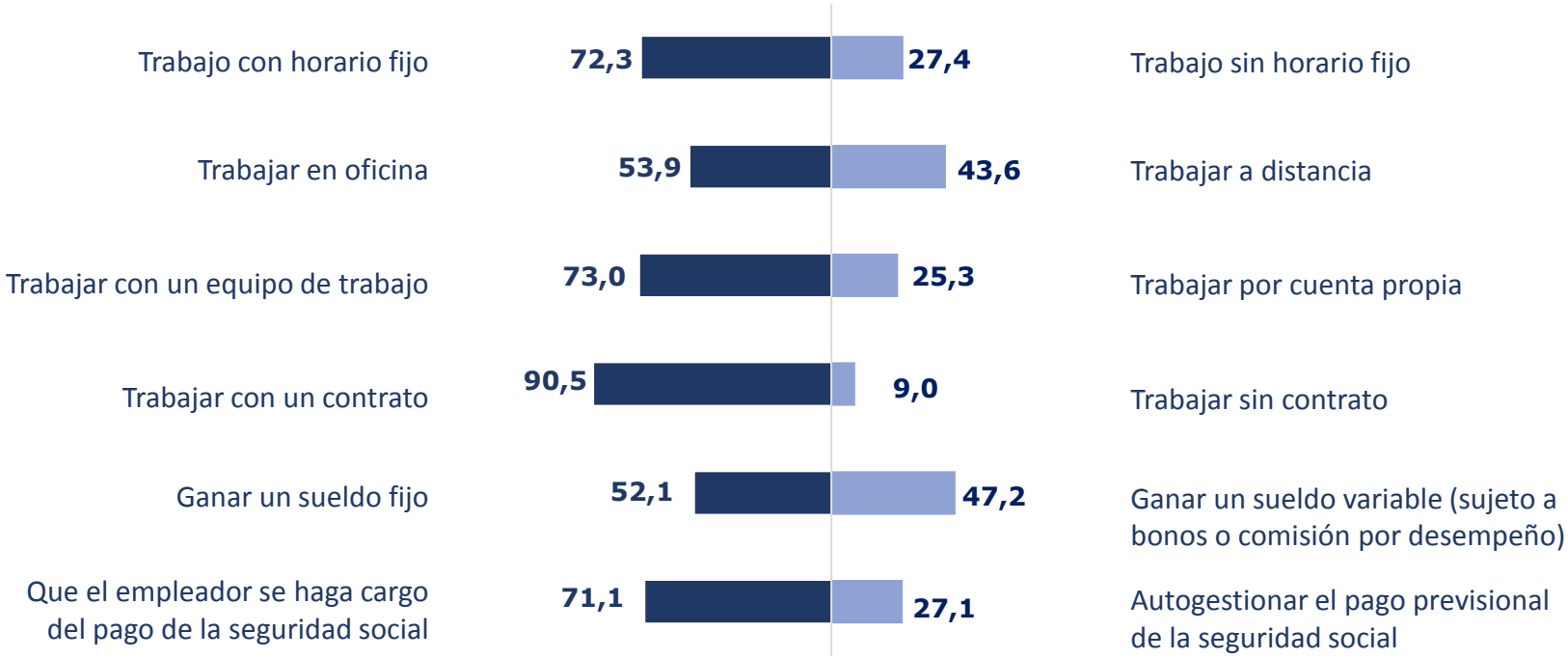
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P7. Evalúa, de acuerdo a tus preferencias, qué forma de trabajo te acomoda o acomodaría más: %Total

Siete de cada diez jóvenes encuestados prefiere un trabajo con horario fijo antes que un trabajo sin horario fijo. Aproximadamente el 90% de los encuestados manifiestan que prefieren trabajar con un contrato. Por otro lado, el 73% prefiere trabajar con un equipo de trabajo antes que solo. En tanto, el 71,1% de los encuestados prefieren que el empleador se haga cargo del pago de la seguridad social antes que autogestionarse el pago previsional de la seguridad social.



Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P7. Evalúa, de acuerdo a tus preferencias, qué forma de trabajo te acomoda o acomodaría más– Tabla de significancia

		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Respecto al horario de trabajo	Trabajo con horario fijo	71,3	73,4	83,1*	68,5[a]	72,1[a]	69,8	70,7	75,8	69,0[a]	74,8*
	Trabajo sin horario fijo	28,7	26,0	16,9[a]	31,3*	27,3*	29,6	28,8	24,2	30,9*	24,8[a]
Respecto al lugar de trabajo	Trabajar en oficina	45,0[a]	63,1*	45,1[a]	53,0	57,6*	55,8	52,6	53,1	52,2	55,1
	Trabajar a distancia	52,4*	34,3[a]	50,0	44,9	40,1	41,6	44,8	44,3	45,5	42,1
Respecto con quien trabajas	Trabajar en equipo de trabajo	74,0	72,0	70,4	71,5	75,3	72,5	69,5	76,2	71,9	73,9
	Trabajar por cuenta propia	24,3	26,3	26,7	26,4	23,9	26,3	28,6	21,8	25,6	25,1

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P7. Evalúa, de acuerdo a tus preferencias, qué forma de trabajo te acomoda o acomodaría más– Tabla de significancia

		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Respecto a la situación contractual	Trabajar con contrato	91,5	89,5	87,5	86,4	95,3	92,4	89,8	89,4	89,7	91,2
	Trabajar sin contrato	8,3	9,7	11,4	13,1	4,4	7,0	9,7	10,3	10,2	8,2
Respecto a la remuneración	Ganar un sueldo fijo	47,6*	56,8[a]	58,0	47,7	54,2	58,5*	45,2[a]	51,7	54,2	50,6
	Ganar un sueldo variable (sujeto a bonos o comisión por desempeño)	51,8[a]	42,5*	42,0	51,4	45,1	40,1[a]	54,7*	47,9	45,0	48,8
Respecto al pago de seguridad social	Que el empleador se haga cargo del pago de la seguridad social	66,9[a]	75,4*	61,4[a]	71,0	74,5*	72,3	72,0	69,2	71,7	70,6
	Autogestionar el pago previsional de la seguridad social	31,7*	22,3[a]	32,6	28,4	24,0	26,4	26,4	28,2	27,4	26,8

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

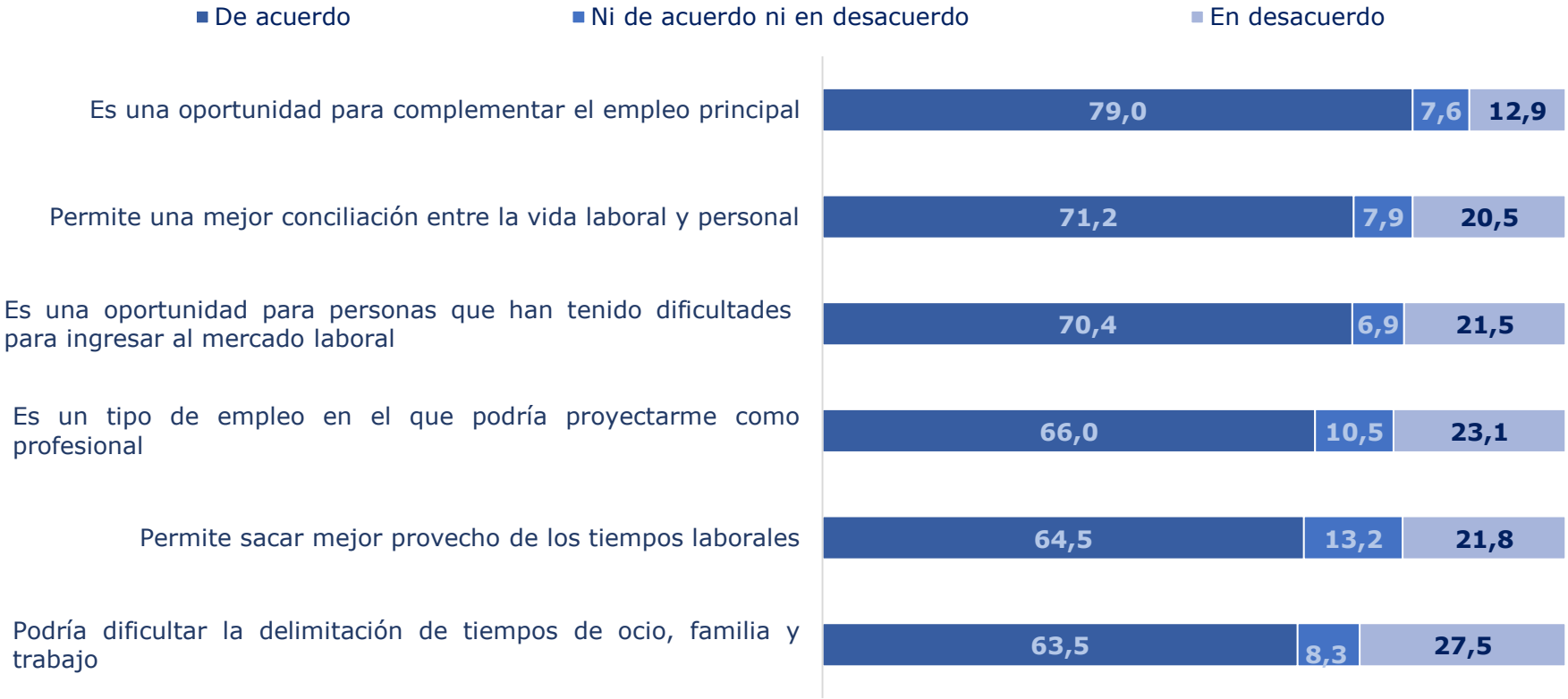
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P8. Cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones respecto al trabajo a distancia: %Total

Alrededor de ocho de cada diez jóvenes encuestados indica que está de acuerdo con que el trabajo a distancia es una oportunidad para complementa el empleo principal. En tanto, el 71,2% afirma que el trabajo a distancia permite una mejor conciliación entre la vida laboral y personal. Por otro lado, el 63,5% de los encuestados manifiesta que está de acuerdo con que el trabajo a distancia podría dificultar la delimitación de tiempos de ocio, familia y trabajo.



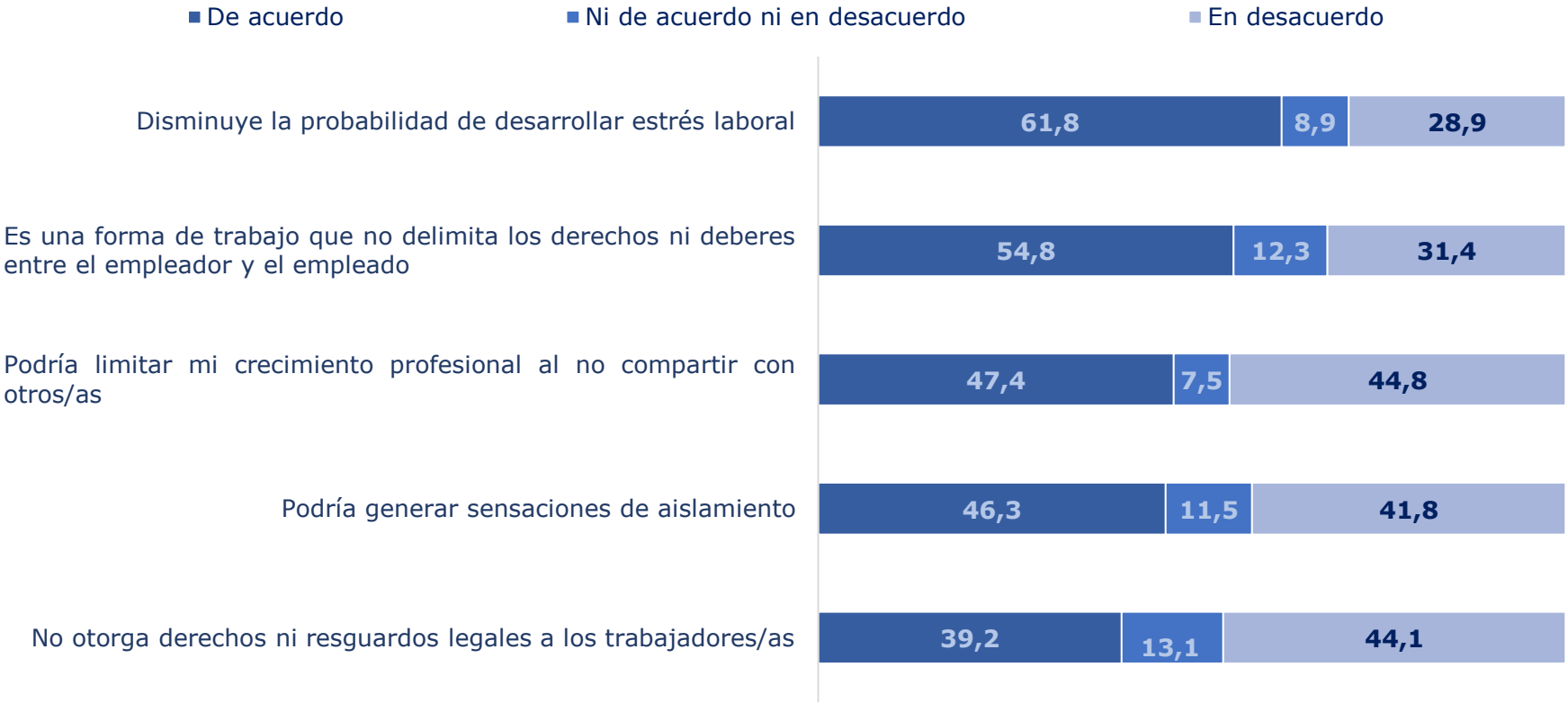
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P8. Cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones respecto al trabajo a distancia: %Total

Casi el 62% de los jóvenes encuestados manifiesta que está de acuerdo con que el trabajo a distancia disminuye la probabilidad de desarrollar estrés laboral, el 54,8% indica estar de acuerdo con que el trabajo a distancia es una forma de trabajo que no delimita los derechos ni deberes entre el empleador y el empleado. Por otro lado, el 46,3% de los jóvenes está de acuerdo con que el trabajo a distancia podría general sensaciones de aislamiento.



Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P8. Cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones respecto al trabajo a distancia: – Tabla de significancia

		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Permite sacar mejor provecho de los tiempos laborales	De acuerdo	69,1*	59,7[a]	63,2	64,0	65,4	62,6	65,5	65,5	65,7	63,7
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	12,8	13,7	14,2	14,2	12,1	14,8	11,9	12,8	13,4	13,1
	En desacuerdo	18,0[a]	25,8*	21,5	21,3	22,4	22,4	21,8	21,3	20,8	22,6
Permite una mejor conciliación entre la vida laboral y personal	De acuerdo	73,4	68,9	72,9	66,3[a]	75,1*	72,6	70,1	70,7	70,7	71,5
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	7,2	8,7	11,2*	9,9*	5,0[a]	6,3	8,9	8,6	7,6	8,1
	En desacuerdo	19,4	21,6	14,8	23,7	19,5	21,1	20,1	20,2	21,7	19,6
Podría dificultar la delimitación de tiempos de ocio, familia y trabajo	De acuerdo	62,4	64,6	65,8	62,1	63,9	63,9	59,1	66,5	59,7[a]	66,2*
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9,5	7,0	7,3	9,9	7,1	8,8	11,9*	4,9[a]	10,1	6,9
	En desacuerdo	27,6	27,4	25,8	27,3	28,2	26,9	27,9	27,7	29,8	25,8

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P8. Cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones respecto al trabajo a distancia: – Tabla de significancia

		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Disminuye la probabilidad de desarrollar estrés laboral	De acuerdo	64,0	59,6	59,0	60,3	64,2	63,4	60,0	61,9	65,1	59,4
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9,8	8,0	9,9	8,4	9,1	13,2*	9,1	4,9[a]	7,4	10,0
	En desacuerdo	25,9[a]	32,1*	31,0	31,2	26,1	23,2[a]	30,4	33,0*	27,1	30,3
Podría generar sensaciones de aislamiento	De acuerdo	43,5	49,2	40,5	46,9	47,7	48,5	45,1	45,2	46,9	45,9
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13,6*	9,3[a]	15,1	11,7	10,0	10,6	12,5	11,5	9,9	12,7
	En desacuerdo	42,6	40,9	43,8	41,2	41,6	40,8	42,1	42,5	42,9	40,9
Podría limitar mi crecimiento profesional al no compartir con otros/as	De acuerdo	45,5	49,3	36,3[a]	50,3*	48,6*	46,2	44,2	51,0	49,0	46,3
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6,8	8,2	8,2	6,3	8,2	9,1	8,9	4,8	9,7*	5,8[a]
	En desacuerdo	47,2	42,3	54,9*	43,1[a]	43,0[a]	44,5	46,6	43,7	41,0[a]	47,6*

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P8. Cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones respecto al trabajo a distancia: – Tabla de significancia

		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Es una oportunidad para personas que han tenido dificultades para ingresar al mercado laboral	De acuerdo	70,1	70,7	68,1	69,8	71,7	66,5	72,6	72,2	70,7	70,1
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6,9	6,9	5,1	6,6	7,7	9,3*	8,3*	3,5[a]	6,3	7,3
	En desacuerdo	22,1	20,8	24,3	22,2	19,8	22,8	18,4	22,6	20,5	22,2
Es una oportunidad para complementar el empleo principal	De acuerdo	80,1	77,9	73,3[a]	76,4[a]	83,4*	81,2*	71,9[a]	82,7*	81,8	77,0
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6,5	8,7	10,6	9,0	5,3	8,1	10,8*	4,5[a]	5,9	8,8
	En desacuerdo	13,2	12,6	15,0	14,2	11,0	10,2[a]	17,0*	12,1	11,8	13,7
Es un tipo de empleo en el que podría proyectarme como profesional	De acuerdo	71,3*	60,5[a]	63,5	67,0	65,9	62,5	65,5	69,6	69,4*	63,5[a]
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	8,1[a]	13,0*	13,2	9,8	10,2	10,2	12,5	9,2	10,4	10,6
	En desacuerdo	20,3[a]	25,9*	23,3	23,1	22,9	27,2	21,6	20,4	20,0[a]	25,3*

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P8. Cuán de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones respecto al trabajo a distancia: – Tabla de significancia

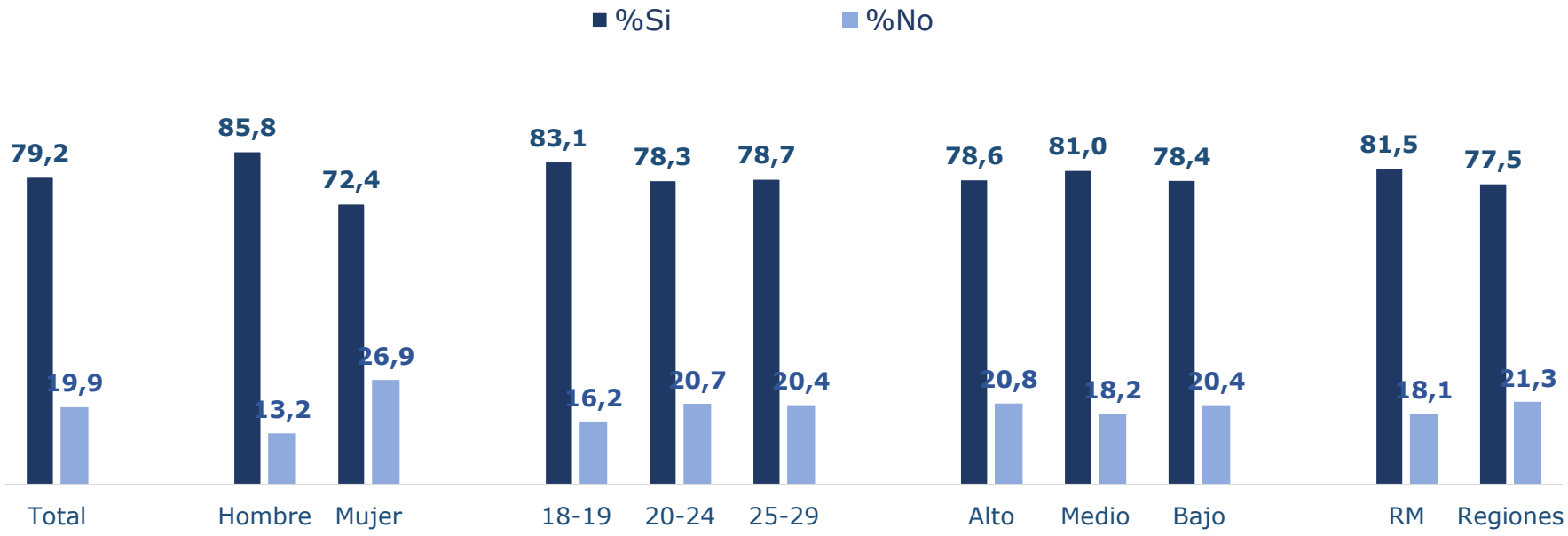
		Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
	Categoría	Hombre	Mujer	18-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
No otorga derechos ni resguardos legales a los trabajadores/as	De acuerdo	36,2[a]	42,2*	39,2	36,0	42,0	36,7	38,4	42,0	37,1	40,6
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	14,5	11,7	14,6	15,7*	10,2[a]	18,3*	12,8	8,6[a]	14,6	12,1
	En desacuerdo	47,0	41,2	42,8	44,9	43,9	42,9	43,4	45,9	44,2	44,1
Es una forma de trabajo que no delimita los derechos ni deberes entre el empleador y el empleado	De acuerdo	55,0	54,5	57,7	53,6	54,9	48,2[a]	51,9[a]	63,0*	52,3	56,6
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10,5	14,3	21,5*	11,6[a]	9,9[a]	16,4*	13,0	8,2[a]	13,7	11,4
	En desacuerdo	33,5	29,2	19,7[a]	32,6*	34,2*	33,8	34,3	26,8	32,3	30,7

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

P9. ¿Estarías dispuesto a trabajar a distancia o de manera remota? %Total

El 79,2% de los encuestados indica que estaría dispuesto a trabajar de manera remota o a distancia. Al segmentar por sexo se observa que son los hombres (85,8%) quienes mayormente estarían dispuestos a trabajar de esta manera. En tanto, por edad, son los jóvenes de 18-19 quienes manifiestan mayormente su disposición a trabajar de manera remota o a distancia. Por región, el 81,5% de los encuestados de la RM y el 77,5% de otras regiones indican que si estarían dispuesto a trabajar a distancia o de manera remota



Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

Resultados Módulo 3: Percepción de jóvenes que no estudian ni trabajan

Jóvenes entre 18 y 29 años

Instituto Nacional de la Juventud
Noviembre 2018

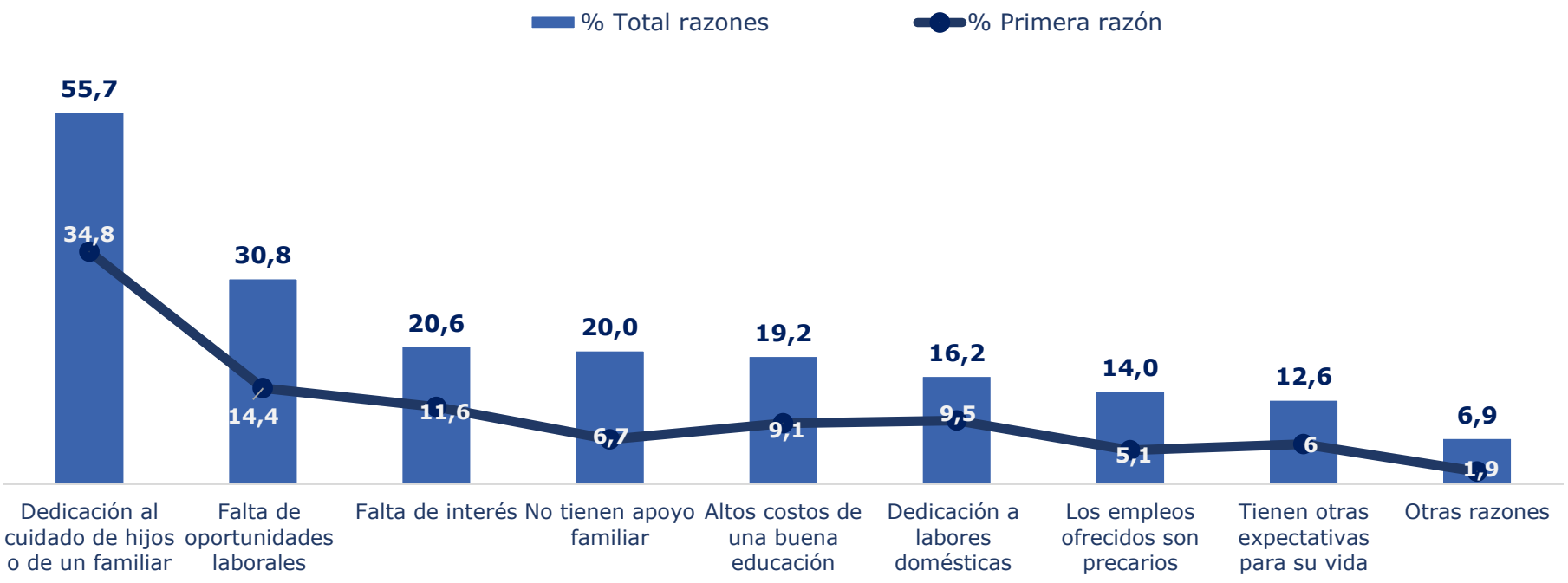
DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV
Ministerio de Desarrollo Social

Gobierno de Chile

P10. ¿Por qué razón crees que existe un grupo de MUJERES jóvenes que no estudian ni trabajan? ¿Y en segundo lugar? %Total

Las principales razones que perciben los jóvenes encuestados por lo que un grupo de mujeres jóvenes no está trabajando o estudiando corresponden al cuidado de los hijos o un familiar (55,7%), seguido por las faltas de oportunidades laborales (30,8%) y por falta de interés (20,6%). En tanto, el 34,8% de los encuestados indican como primera razón la dedicación al cuidado de hijos o de un familia.



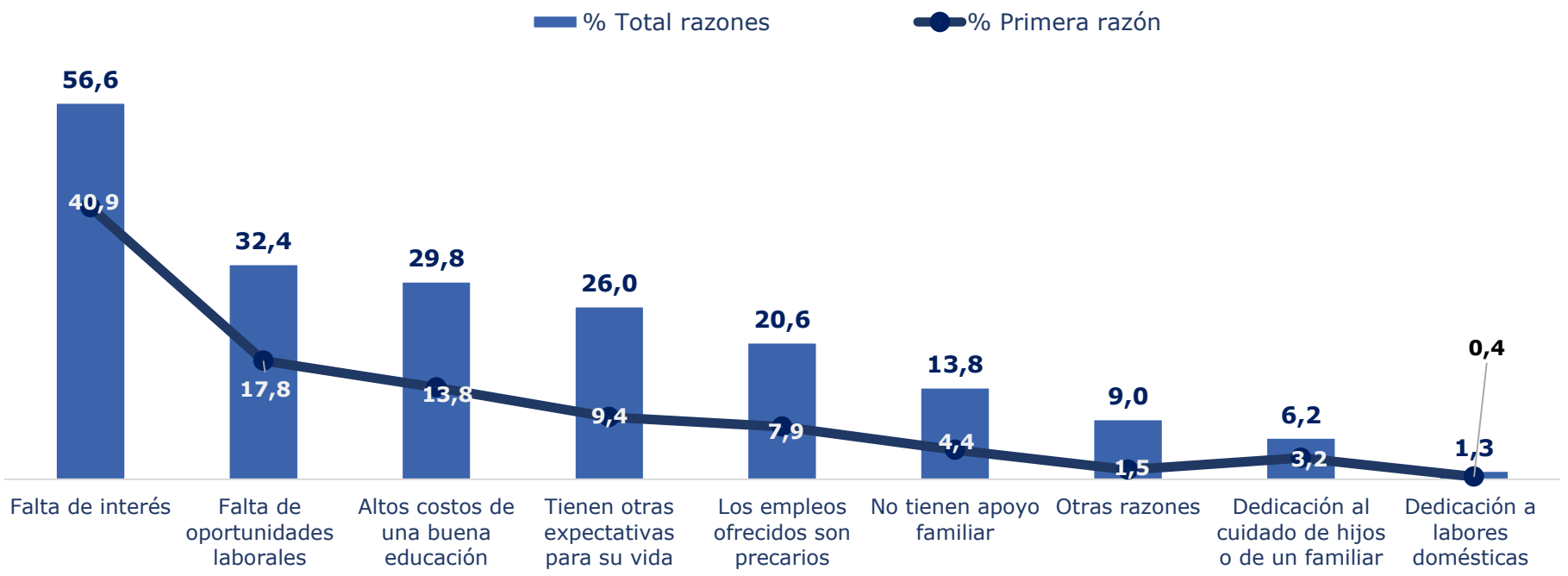
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P11. ¿Por qué razón crees que existe un grupo de HOMBRES jóvenes que no estudian ni trabajan? ¿Y en segundo lugar? %Total

Las principales razones que perciben los jóvenes encuestados por lo que un grupo de mujeres jóvenes no está trabajando o estudiando son la falta de interés (56,6%), la falta de oportunidades laborales (32,4%) y los altos costos de una buena educación (29,8%). Por otro lado, el 40,9% de los jóvenes indican como primera razón de que un grupo de hombres no estudie ni trabajo es la falta de interés.



Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

Resultados Módulo 4: Capacitaciones

Jóvenes entre 18 y 29 años

Instituto Nacional de la Juventud
Septiembre 2018

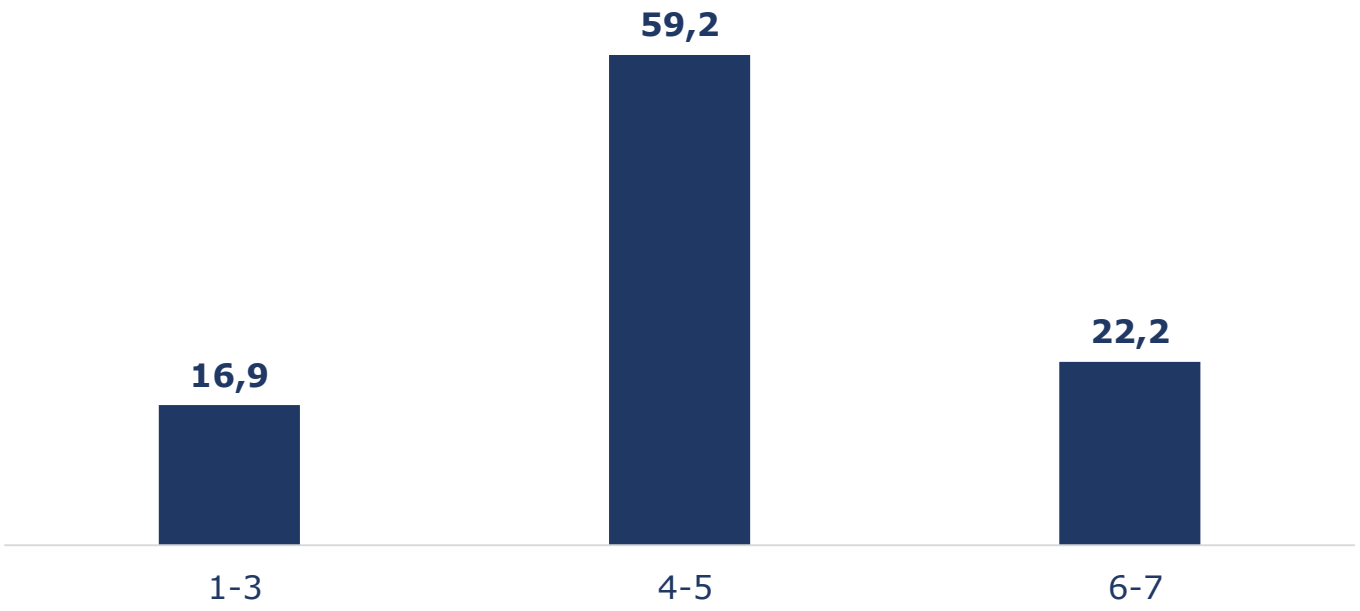
DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV
Ministerio de Desarrollo Social

Gobierno de Chile

P12. Utilizando una escala de 1 a 7, donde "1" es "pésimas" y "7" es "excelentes", ¿cómo evalúas las oportunidades para que un joven como tú en Chile pueda acceder a programas y/o cursos de capacitación? %Total

El 16,9% de los encuestados califican con notas entre 1-3 las oportunidades para acceso a programas y/o cursos de capacitación. Casi seis de cada diez encuestados califican con notas 4 o 5 la oportunidades para que un joven como ellos puedan acceder a programas y/o cursos de capacitación. En tanto, el 22,2% de los encuestados los califican con notas 6-7.



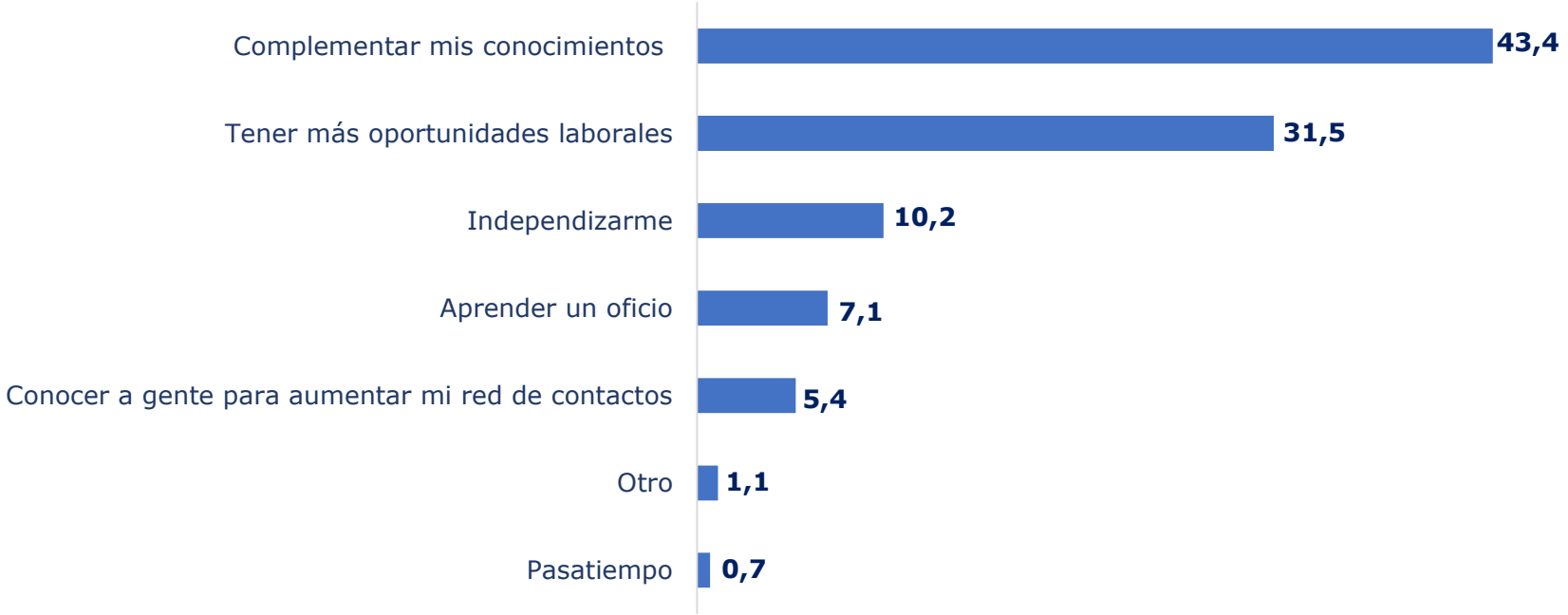
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P13. ¿Cuál es tu principal interés a la hora de realizar un programa y/o curso de capacitación? %Total

El 43,4% de los encuestados indican que el principal interés a la hora de realizar un programa y/o curso de capacitación es el complementar conocimientos, seguido por el tener mas oportunidades laborales (31,5%), el poder independizarse (10,2%). En tanto, menos de un uno porciento indica que es por pasatiempos.



Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P13. ¿Cuál es tu principal interés a la hora de realizar un programa y/o curso de capacitación? - Tabla de contingencia

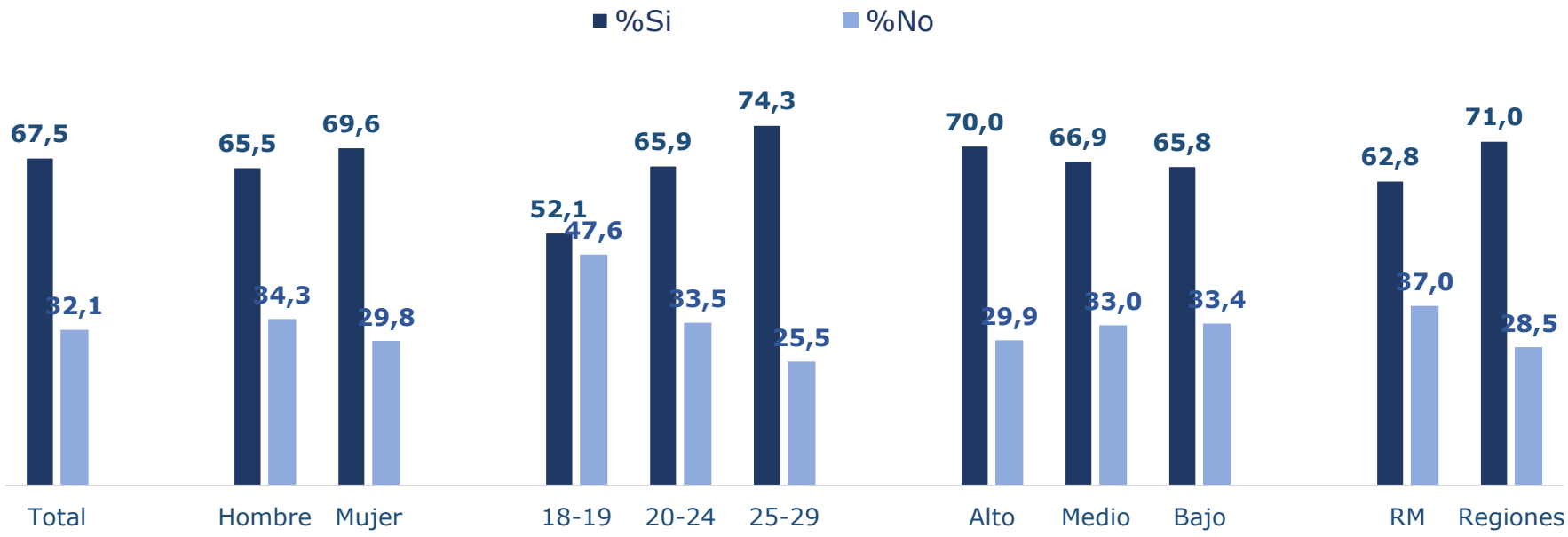
	Sexo		Edad			Nivel socioeconómico			Zona	
Categoría	Hombre	Mujer	15-19	20-24	25-29	Alto	Medio	Bajo	RM	Regiones
Complementar mis conocimientos	44,7	42,1	36,1	44,2	45,2	51,9*	42,1[a]	36,8[a]	42,6	44,1
Tener más oportunidades laborales	29,9	33,1	26,3	33,5	31,4	28,6	33,2	32,7	30,6	32,1
Independizarme	8,8	11,6	13,3	10,0	9,3	7,7	9,5	12,9	9,4	10,8
Aprender un oficio	6,6	7,7	11,2	6,3	6,5	3,5[a]	8,1*	9,7*	8,8	5,9
Pasatiempo	0,5	1,0	3,0	0,2	0,4	0,8	0,3	0,9	0,5	0,8
Conocer a gente para aumentar mi red de contactos	7,8*	2,8[a]	6,1	4,8	5,6	6,6	4,7	4,8	5,7	5,1
Otro	1,0	1,3	2,1	0,3	1,6	0,8	1,4	1,3	1,4	1,0

* Significancia al 5%
[a] Categoría de referencia

Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

P14. ¿Conoces al SENCE (Servicio Nacional de Capacitación y Empleo)? %Total

Casi dos tercios de los encuestados indican que conocen el servicio nacional de capacitación y empleo. En tanto, son las mujeres quienes mayormente conocen este servicio (69,6%) en comparación con los hombres. Por otro lado, mientras aumenta el grupo etario aumenta la proporción de conocimiento de este servicio nacional, mientras que mientras disminuye el nivel socioeconómico disminuye el porcentaje de conocimiento del SENCE.



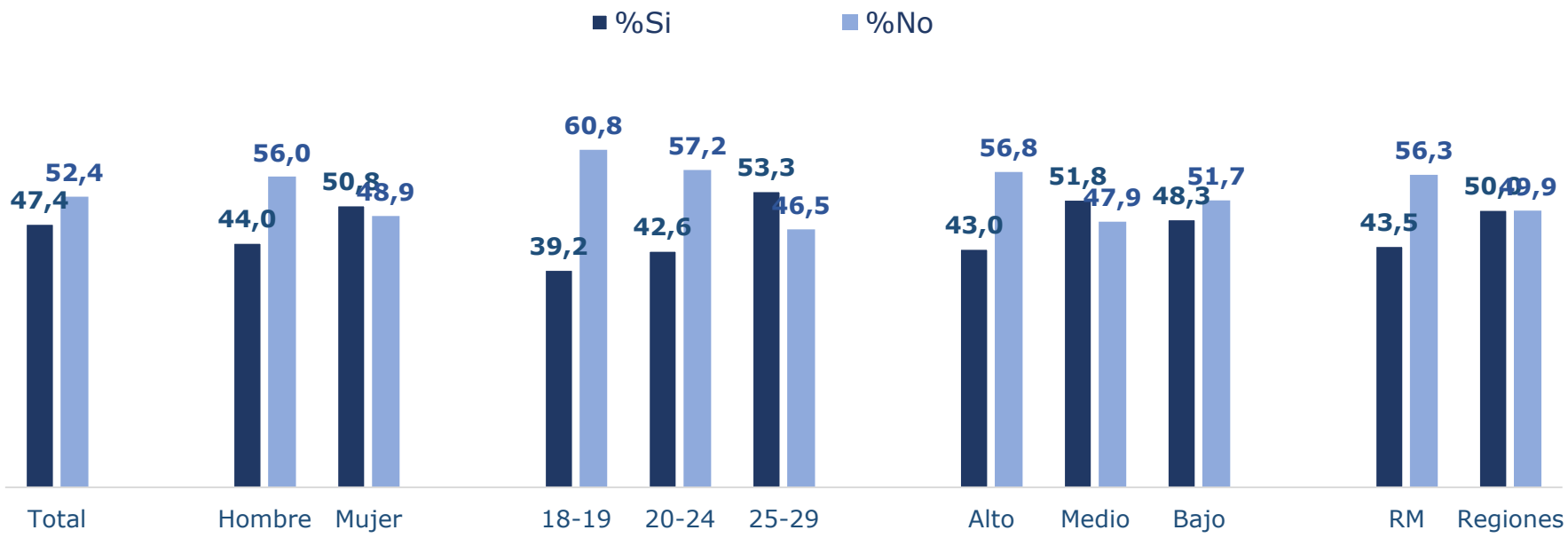
Muestra: 1106 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P15. ¿Conoces algunos de los programas de capacitación que impulsa el SENCE?
%De quienes conocen el SENCE

De aquellos que conocen el SENCE, el 47,4% de los encuestados indican que conocen algunos de los programas de capacitación impulsados por esta institución. Por sexo, el 44% de los hombres y el 50% de las mujeres indican que si conocen algunos programas impulsados por el SENCE. Mientras que a medida que aumenta la edad, aumenta el conocimiento de estos programas. Por otro lado, las regiones conocen en mayor proporción que la RM algunos de los programas de capacitación impulsados por el SENCE.



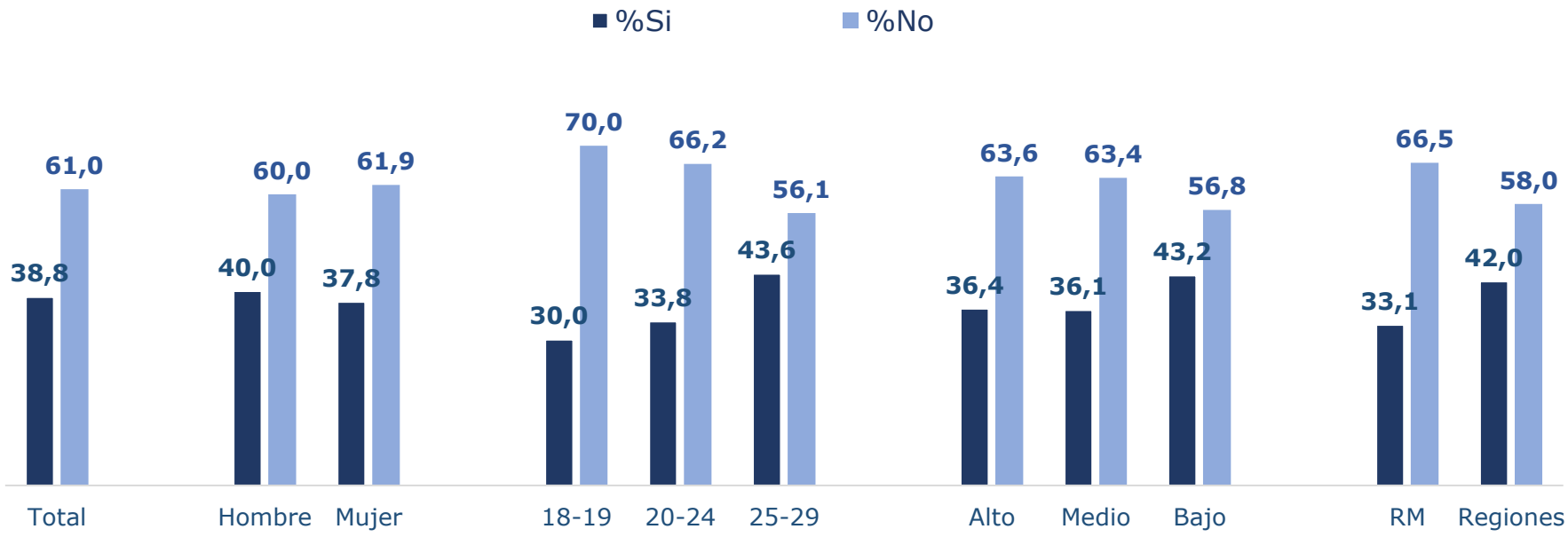
Muestra: 753 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

P16. ¿Te has capacitado en alguno de los programas que impulsa el SENCE? %De quienes conocen programas de capacitación SENCE

Casi el 40% de los jóvenes encuestados quienes conocen los programas de capacitación del SENCE se han capacitado en estos. No se observan diferencias importantes al segmentar por sexo. Sin embargo, por edad, quienes mayormente se han capacitado corresponde a los jóvenes de entre 25-29 años y a los jóvenes de nivel bajo y los jóvenes de regiones.



Muestra: 373 casos. En barras se omite categoría 'Ns-Nr'

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV

Sondeo N°4: Percepciones respecto al trabajo, NINIS y Capacitaciones

Jóvenes entre 18 y 29 años

Instituto Nacional de la Juventud
Noviembre 2018

DESUC
Dirección de Estudios Sociales

INJUV
Ministerio de Desarrollo Social

Gobierno de Chile