



BASES PARA PROVISIÓN DE CARGO DE JEFE DE DEPARTAMENTO, GRADO 7º E.U.S., PLANTA REGIONAL DIRECTIVOS, DEL INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD

El Instituto Nacional de la Juventud requiere proveer un cargo de Jefe de Departamento grado 7º EUS, Planta Regional Directivos, para cumplir la función de Jefe Departamento Coordinador/a SIAC con desempeño en la Dirección Nacional, ciudad de Santiago.

Este proceso concursal de Tercer Nivel Jerárquico, se ajusta a la normativa establecida en el D.F.L. N° 29/04 (H), que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo y en el Decreto N° 69/04 del Ministerio de Hacienda, que aprueba Reglamento de Concursos del Estatuto Administrativo.

I. IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE

I. IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE

- N° de vacantes : 1
- Planta, : Regional, directivos.
- Grado : 07º EUS
- Remuneración bruta : \$ 1.698.952.- mensual año 2013. La remuneración informada no incluye bonos Trimestrales de Ley N° 19.553, que son una asignación mensual variable estimada según cumplimiento de metas, pagadas trimestralmente (marzo, junio, septiembre, diciembre).
- Unidad de Desempeño : Departamento de Comunicaciones
- Dependiente de : Jefe/a de Comunicaciones
- Lugar de desempeño : Santiago
- Fecha vacancia cargo : 01/01/2013

- Fecha de inicio en el cargo :15/01/2014

II. PERFIL DE CARGO

2.1.- Objetivos del cargo

Coordinar y ejecutar el correcto funcionamiento del Sistema Integral de Atención Ciudadana (PMG SIAC) del servicio, tanto en Dirección Nacional como en Direcciones Regionales.

2.1.2.- Funciones del cargo

Nº	Principales funciones y responsabilidades del cargo
1	Velar por el cumplimiento de las metas establecidas para el Sistema Integral de Atención Ciudadana por la Dirección Nacional del Instituto Nacional de la Juventud vinculados al Departamento. Recibir y gestionar las Solicitudes de Acceso a Información Pública conforme a la Ley N° 20.285.
2	Velar por la elaboración eficiente y eficaz de los reportes de gestión con los estados de avance de los compromisos y metas adquiridas por el Sistema Integral de Atención Ciudadana.
3	Desarrollar labores técnicas en aquellas actividades que le compete al Sistema Integral de Atención Ciudadana.
4	Reportar a la Alta Dirección y Departamento de Planificación y a las Direcciones Regionales acerca del estado de avance y cumplimiento de las metas asociadas al Sistema Integral de Atención Ciudadana.
5	Realizar el control de indicadores asociados al Sistema Integral de Atención Ciudadana.
6	Supervisar, controlar y gestionar las actividades y acciones asociados al Sistema Integral de Atención Ciudadana.
7	Coordinar y supervisar el funcionamiento interno del Sistema Integral de Atención Ciudadana.
8	Planificar las actividades anuales del Sistema Integral de Atención Ciudadana, de acuerdo a los lineamientos impartidos por la Dirección Nacional del servicio y las Direcciones Regionales.
9	Informar a la jefatura directa de la gestión y los resultados de su dependencia ligados al Sistema Integral de Atención Ciudadana

2.1.3.- Competencias específicas conductuales

- Proactividad e Iniciativa: Hacer activos intentos por influir sobre los acontecimientos a fin de lograr los objetivos, iniciar acciones en lugar de aceptarlas pasivamente; realizar esfuerzos que excedan lo mínimo requerido para alcanzar las metas. Adelantarse a situaciones obstaculizadoras y crear estrategias de enfrentamiento.

- **Orientación al logro:** Implica ser capaz de trabajar en base a un objetivo definido, manteniendo una conducta consistente y activa que tiende al logro del mismo. Implica demostrar una conducta persistente y una actitud permanente de remover los obstáculos tanto de sus tareas como de las actividades en las que se relaciona con otras personas, actuando en forma colaborativa, y se pone en el lugar de sus contrapartes. Implica mantener la motivación por el logro del objetivo, aún cuando las circunstancias se tornen difíciles.
- **Liderazgo:** Capacidad para generar compromiso y motivación de los funcionarios/as y el respaldo de las autoridades superiores para el logro de los objetivos de su cargo, capacidad para asegurar una adecuada conducción y desarrollo de personas, favoreciendo un clima laboral armónico.
- **Comunicación efectiva:** Escuchar y expresarse de manera clara y directa, lo que implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo, y la habilidad para coordinar acciones con otros.

2.1.4.- Conocimientos y habilidades del cargo

- Disciplina
- Gestión
- Iniciativa
- Manejo de la información
- Orientación a resultados
- Planificación
- Responsabilidad

2.1.5.- Aspectos a considerar

A continuación se presentarán aspectos que se considerarán relacionados con el buen desempeño esperado del cargo, que orientarán la evaluación de los candidatos en el proceso de selección. Conocimientos: Estudios y Cursos de Formación Educacional y capacitación.

- Será deseable que los postulantes estén en posesión de:

Título Profesional, Técnico o Técnico Profesional de una carrera de 10 semestres con grado de licenciatura, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Preferentemente en el área de periodismo, Administración pública.

- Deseable poseer estudios de especialización (cursos, diplomados, magísteres, doctorados) en:
- Conocimiento en tecnologías de información y comunicación TIC, Norma ISO.
- Deseable capacitación relacionada con:

El cargo y sus funciones, de acuerdo a los conocimientos y habilidades señaladas en el perfil diseñado para el cargo.

- Deseable experiencia Laboral en:

Experiencia laboral previa igual o superior a 1 (un) año comprobable, en cargos similares a los señalados en el perfil.

III. REQUISITOS Y PERMANENCIA

3.1. Requisitos generales:

Los/as postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en los artículos 46 y 47 del Decreto Supremo 69/04 del Ministerio de Hacienda, para la provisión de cargos de Jefes de Departamentos y equivalentes, a saber:

- Ser funcionario de planta o a contrata de algún Ministerio o Servicio regido por el Estatuto Administrativo. En el caso de los funcionarios a contrata, deben haberse desempeñado en tal calidad, al menos, durante los tres años previos al concurso, en forma ininterrumpida;
- Estar calificado en Lista N°1 de distinción.
- No estar afecto a las inhabilidades contenidas en las letras b), c) y d) del inciso segundo del artículo 27 del Reglamento sobre Concursos, esto es:
 - I. No haber sido calificado durante dos períodos consecutivos (se exceptúan todos aquellos casos señalados en los Dictámenes de la Contraloría General de la República).
 - II. Haber sido objeto de la medida disciplinaria de censura, más de una vez, en los doce meses anteriores de producida la vacante.
 - III. Haber sido sancionado con la medida disciplinaria de multa en los doce meses anteriores de producida la vacante.

Sin perjuicio de lo anterior, los postulantes no deberán estar afectados a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.

- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.

Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

3.2 Requisitos Específicos.

Los postulantes deberán cumplir según el art. 15 de la ley 19.042 literal a) "Los cargos de las plantas directivas requerirán estar en posesión de un título profesional o técnico otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste, o tener la calidad de egresado de alguno de estos establecimientos"

Los postulantes que cumplan los requisitos legales, detallados previamente, podrán acceder a la fase de evaluación que contempla la presente base.

El Comité de Selección, designado para estos efectos de acuerdo a la normativa legal vigente, verificará si los postulantes cumplen con los requisitos, debiendo levantar un acta con la nómina total de postulantes, distinguiendo aquellos que se ajustan a los requisitos legales, de los que no lo hacen. Además deberá indicar cualquier situación relevante relativa al concurso y dispondrá la notificación de los postulantes cuya postulación hubiere sido rechazada indicando la causa de ello.

3.3. Permanencia en el cargo

El/la funcionario/a nombrado/a permanecerá en el cargo por un período de tres años, al término del cual y por una sola vez, el/la director/a Nacional del Instituto Nacional de la Juventud podrá, previa evaluación de su desempeño, resolver la prórroga del nombramiento por un período igual.

Con todo, su permanencia en el cargo quedará supeditada a su calificación en Lista N° 1 de Distinción.

El/la funcionario/a nombrado/a, una vez concluido su período o eventual prórroga podrá volver a concursar o reasumir su cargo de origen, cuando proceda.

IV. ETAPAS, FACTORES Y SUBFACTORES A EVALUAR

Etapa 1: Factor "Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación", Factor que se compone de los siguientes subfactores:

- Formación Educacional

- Estudios de Especialización
- Capacitación

Etapas 2: Factor "Experiencia Laboral", Factor que se compone de los siguientes subfactores:

- Experiencia Laboral calificada
- Experiencia en cargos de Jefatura o dirección de equipos

Etapas 3: Factor "Aptitudes específicas para el desempeño de la Función", Factor que se compone del siguiente subfactor:

- Adecuación Psicolaboral para el cargo

Etapas 4: Factor "Apreciación global del candidato", Factor que se compone del siguiente subfactor:

- Entrevista de evaluación de aptitudes directivas

V. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

La evaluación se llevará a cabo en forma sucesiva, por lo que la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas superiores.

El Concurso podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, es decir, cuando los/as postulantes no alcancen el puntaje mínimo definido en las bases.

VI. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Además de la publicación en el Diario Oficial, las bases se encontrarán disponibles para descargarlas desde la página Web del Instituto Nacional de la Juventud www.injuv.cl, a contar del día 15 de noviembre de 2013, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes. Del mismo modo, las Bases y Formularios se podrán retirar desde Oficina de Partes, ubicada en Agustinas N° 1564, Santiago, entre las 09:30 y 17:30 hrs., a contar de la misma fecha y hasta un día antes de la fecha de cierre de recepción de antecedentes.

DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA POSTULACIÓN

Para formalizar la postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos deberán presentar la siguiente documentación:

- Ficha de Postulación, según formato adjunto. (Anexo 1)
- Currículum vitae, según formato adjunto. (Anexo 2)
- Fotocopia simple del Certificado de Título Profesional o nivel de estudios que corresponda.
- Documentación que certifique su calidad de funcionario de planta o a contrata de alguno de los Ministerios o Servicios regidos por el Estatuto Administrativo. En el caso de los empleados a contrata, el certificado deberá indicar el período de

desempeño en el cargo, considerando una antigüedad no inferior a tres años previos.

- Documentación que certifique la calificación obtenida en el período inmediatamente anterior.
- Certificado original de la Jefatura de Recursos Humanos o encargado/a de Personal del Servicio donde se encuentra desempeñando funciones, que acredite no estar afecto a las siguientes inhabilidades:
 - I. No haber sido calificado/a durante dos períodos consecutivos (se exceptúan todos aquellos casos señalados en los dictámenes de la Contraloría General de la República).
 - II. Haber sido objeto de medida disciplinaria de censura, más de una vez, en los doce meses anteriores de producida la vacante.
 - III. Haber sido sancionado con la medida disciplinaria de multa en los doce meses anteriores de producida la vacante.
- Declaración jurada simple que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto a las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653, según formato adjunto (Anexo 3)

Fecha y lugar de Recepción de Postulaciones

La recepción de postulaciones y antecedentes se extenderá desde las 09:30 hrs. del día 15 de noviembre de 2013 hasta las 13:00 horas del 28 de noviembre de 2013.

Los antecedentes deberán ser enviados o entregados en Oficina de Partes del Instituto Nacional de la Juventud, ubicada en Agustinas N° 1564, Santiago, en sobre cerrado que haga referencia al nombre del cargo al que postula en el exterior, indicando:

INJUV
Postulación a:
Código 004 – Jefe Departamento Coordinador/a SIAC

No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo.

Todos los antecedentes, independientemente de la forma en que se envíen, se entenderán recepcionados en la fecha y hora en que sean recibidos físicamente en la Oficina de Partes del Instituto Nacional de la Juventud

A la fecha de cierre de recepción de las postulaciones al concurso, las personas interesadas deberán haber presentado todos los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos solicitados.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de

manera de garantizar la igualdad de condiciones de todos los postulantes que se presenten en este concurso.

Las consultas sobre el proceso de postulación, como el estado del concurso podrán canalizarse **sólo a través de correo electrónico** dirigido a concurso@injuv.gob.cl.

VII. PROCESO DE SELECCIÓN

Se reitera a los/as postulantes que sólo podrán acceder a la fase de evaluación que se señala a continuación, aquellos candidatos que cumplan los requisitos legales detallados previamente.

Los factores serán evaluados en forma sucesiva, por lo que la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas superiores.

La evaluación de los/as postulantes constará de las etapas que se indican en la tabla siguiente:

Etapa	Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje Subfactor	Puntaje Max. PorFactor	Puntaje Min. Aprobación Etapa
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Título profesional de 10 semestres de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de selección	15	30	15
			Títulos profesionales de otras áreas, distintas a las señaladas en el perfil	10		
			Otros estudios o calidad de egresado de carreras señaladas en el perfil de selección	8		
		Estudios de Especialización	8			

			Estudios de postítulo o diplomado o egresado de Post Grado de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil del cargo de selección	5		
			Estudios de postítulo o diplomado o Post Grado en otras áreas. O cursando estudios de Post Grado acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil del cargo de selección	3		
		Capacitación	Posee 7 o más cursos de distintas áreas relacionadas con el perfil del cargo, desde el año 2008 a la fecha y que se puedan acreditar efectivamente.	7		
			Posee entre 4 y 6 cursos de distintas áreas relacionadas con el perfil del cargo, desde el año 2008 a la fecha y que se puedan acreditar efectivamente.	5		

			Posee 3 y menos cursos de distintas áreas relacionadas con el perfil del cargo, desde el año 2008 a la fecha y que se puedan acreditar efectivamente.	2		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral calificada	Experiencia laboral de 1 o más años en áreas similares, de acuerdo a las señaladas en el perfil.	10	20	8
			Experiencia laboral menor a 1 año en áreas similares, de acuerdo a las señaladas en el perfil.	5		
			Experiencia laboral de 1 o más años en otras áreas, de acuerdo a las señaladas en el perfil.	3		
		Experiencia en cargos de jefatura o dirección de equipos	Poseer experiencia de 1 o más años en cargos de jefatura o dirección de equipos.	10		
		Posee experiencia menor a 1 año en cargos de jefatura o dirección de equipos	5			

			No posee experiencia en cargos de jefatura o dirección de equipos	3		
3	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación psicolaboral para el cargo	Evaluación psicolaboral lo define como recomendable para el cargo (85 a 100 puntos)	25	25	15
			Evaluación psicolaboral lo define como recomendable con reservas para el cargo (70 a 84 puntos)	15		
			Evaluación psicolaboral lo define como no recomendable para el cargo (menos de 70 puntos)	5		
4	Apreciación global del candidato	Entrevista de evaluación de aptitudes directivas	Presenta entre un 90 y un 100 por ciento de las habilidades y competencias requeridas para el cargo	25	25	15
			Presenta entre un 75 y menos de un 90 por ciento de las habilidades y competencias requeridas para el cargo	15		
			Presenta menos de un 75 por ciento de las habilidades y competencias requeridas para el cargo	5		
Total:					100	
						53

Cada uno de los puntajes asociados a un subfactor, son excluyentes entre sí, obteniendo el/la postulante el mayor puntaje de acuerdo a cada criterio, no pudiendo sumarse éstos.

INFORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE CADA FACTOR A EVALUAR

Etapa 1: Factor "Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación"
Ponderación: 30%, Factor que se compone de los siguientes subfactores:

- Subfactor Formación Educacional

Se evaluará la formación profesional o nivel de estudios que presente el postulante en relación a las características preferentes, de acuerdo a lo señalado en el perfil de selección.

Criterio	Puntuación
Título profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de selección	15
Títulos profesionales de otras áreas, distintas a las señaladas en el perfil	10
Otros estudios o calidad de egresado de carreras señaladas en el perfil de selección	8

- Subfactor Estudios de Especialización

Se evaluarán los doctorados, magíster o diplomados que tengan relación con el perfil del cargo. Los estudios de especialización del postulante se cuantificarán según el puntaje indicado en la siguiente tabla, considerándose solamente la categoría más alta (no son sumatorios). Se asignará puntaje de Post-Grado o Postítulo sólo si existe un certificado extendido por la Institución Educacional correspondiente, que acredite que el postulante ha cumplido satisfactoriamente con todas las exigencias establecidas, incluida la fase de titulación.

Criterio	Puntuación
Título de postgrado de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil del cargo	8
Estudios de postítulo o diplomado o egresado Post Grado de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil del cargo de selección	5
Estudios de postítulo o diplomado o Post Grado en otras áreas. O cursando estudios de Post Grado de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil del cargo de selección	3

- Subfactor Capacitación

Se evaluarán los cursos de capacitación que tengan relación con las áreas de desempeño del cargo. Se considerara sólo como un curso, aquellos realizados más de una vez o de forma reiterada. Incluye actividades de capacitación realizadas y aprobadas durante el período comprendido desde el año 2008 a la fecha.

Criterio	Puntuación
Posee 7 o más cursos de distintas áreas relacionadas con el perfil del cargo, desde el año 2008 a la fecha y que puedan ser acreditadas efectivamente.	7
Posee entre 4 y 6 cursos de distintas áreas relacionadas con el perfil del cargo, desde el año 2008 a la fecha y que puedan ser acreditadas efectivamente.	5
Posee 3 y menos cursos de distintas áreas relacionadas con el perfil del cargo, desde el año 2008 a la fecha y que puedan ser acreditadas efectivamente.	2

El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 15.

Etapas 2: Factor "Experiencia Laboral" Ponderación: 20%, Factor que se compone de los siguientes subfactores:

- Subfactor Experiencia Laboral calificada

Comprende la evaluación de años de experiencia en el desempeño laboral, preferentemente en áreas afines al perfil, sea en funciones profesionales, de analista, experto o jefatura.

Criterio	Puntuación
Experiencia laboral de 1 o más años en áreas similares, de acuerdo a las señaladas en el perfil.	10
Experiencia laboral menor a 1 año en áreas similares, de acuerdo a las señaladas en el perfil.	5
Experiencia laboral de 1 o más años en otras áreas, de acuerdo a las señaladas en el perfil.	3

- Subfactor Experiencia en cargos de jefatura, subjefatura o dirección de equipos

Comprende la evaluación del nivel de experiencia en el desempeño de funciones de jefatura, coordinando, o liderando equipos de trabajo.

Criterio	Puntuación
Poseer experiencia de 1 o más años en cargos de jefatura, subjefatura o dirección de equipos.	10
Posee experiencia menor a 1 año en cargos de jefatura, subjefatura o dirección de equipos	5
No posee experiencia en cargos de jefatura, subjefatura o dirección de equipos	3

El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 8

Etapa 3: Factor "Aptitudes específicas para el desempeño de la Función" Ponderación: 25%, Factor que se compone del siguiente subfactor:

- Subfactor Adecuación Psicolaboral para el cargo

Se evaluará este subfactor a partir de la aplicación de un proceso de evaluación psicolaboral con el objeto de detectar y medir las competencias asociadas al perfil del cargo. La aplicación de la evaluación será realizada en la ciudad de Santiago, la cual se realizará a aquellos postulantes que hayan superado la Etapa II de este proceso de evaluación. El lugar y horario se informará oportunamente vía correo electrónico o teléfono.

Criterio	Puntuación
Evaluación psicolaboral lo define como recomendable para el cargo (85 a 100 puntos)	25
Evaluación psicolaboral lo define como recomendable con reservas para el cargo (70 a 84 puntos)	15
Evaluación psicolaboral lo define como no recomendable para el cargo (menos de 70 puntos)	5

El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 15

Etapa 4: Factor "Apreciación global del candidato" Ponderación: 25%, Factor que se compone del siguiente subfactor:

- Subfactor Entrevista de evaluación de aptitudes directivas

Consiste en la realización de una entrevista individual a los postulantes que aprueben la etapa anterior efectuada por el Comité de Selección, o parte de él, que pretende identificar las habilidades requeridas de acuerdo al perfil señalado en las presentes bases. Las entrevistas de preselección serán realizadas para personas residentes en la ciudad de Santiago, en forma presencial

Criterio	Puntuación
Presenta entre un 90 y un 100 por ciento de las habilidades requeridas para el cargo	25
Presenta entre un 75 y menos de un 90 por ciento de las habilidades requeridas para el cargo	15
Presenta menos de un 75 por ciento de las habilidades requeridas para el cargo	5

El Puntaje Mínimo de aprobación de la etapa es 15

VIII. ACTAS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

El Comité de Selección, desde su constitución hasta el cierre del concurso, deberá levantar acta de cada una de sus sesiones, en las que se dejará constancia de sus acuerdos. Las actas deberán contener la información necesaria para que cada participante del concurso pueda verificar el cumplimiento cabal de las bases y la pertinencia, en cuanto a su relación con los requerimientos del cargo, de los antecedentes tomados en consideración, así como las pruebas aplicadas y sus pautas de respuesta.

IX. PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO/A

El puntaje final de cada postulante corresponderá a la suma del puntaje obtenido en cada una de las etapas del proceso. Los puntajes finales se calcularán sólo respecto de aquellos/as postulantes que hubieren obtenido, además, los puntajes mínimos que cada etapa requiere.

Para ser considerado postulante idóneo el/la candidato/a deberá reunir un puntaje igual o superior a 53 puntos. El/la postulante que no reúna dicho puntaje no podrá continuar en el proceso de concurso, aún cuando subsista la vacante.

En caso que no existan postulantes idóneos, una vez concluido el proceso, se convocará a concurso público.

X. CALENDARIZACION DEL PROCESO

ETAPA	GRADO 7º	
	INICIO	FIN
PUBLICACIÓN EN EL DIARIO OFICIAL	15- nov	28-nov
RECEPCIÓN Y REGISTRO DE ANTECEDENTES	15-nov	28-nov
VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS	29- nov	04-dic
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES	29-nov	04-dic
EVALUACIÓN DE ESTUDIOS, CURSOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	29-nov	04-dic
EVALUACIÓN DE EXPERIENCIA LABORAL	29-nov	04-dic
EVALUACIÓN DE APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN	11-dic	13-dic
ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL DEL CANDIDATO	18-dic	20-dic
ELECCIÓN DEL POSTULANTE	26-dic	26-dic

Sin perjuicio de lo anterior, el Jefe Superior del Servicio podrá modificar los plazos contenidos en la calendarización, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.

XI. PROPUESTA DE NÓMINA, NOTIFICACIÓN Y CIERRE

Como resultado del concurso, el Comité de Selección confeccionará una nómina de tres a cinco nombres, con aquellos/as candidatos de planta del Instituto Nacional de la Juventud, que hubieran obtenido los mejores puntajes.

En el evento que no haya un número suficiente de candidatos/as de planta idóneos para conformar una terna, ésta se complementará con los/as contratados/as y los pertenecientes a otras entidades, en orden decreciente según el puntaje obtenido.

En el evento de producirse empate por puntaje, el criterio de desempate será:

Primero el mayor puntaje obtenido en la Etapa 4; y

Segundo el mayor puntaje obtenido en la Etapa 3.

La terna, cuaterna o quina, en su caso, será presentada a la jefatura superior de la Institución, a objeto que seleccione a una de las personas propuestas.

NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO

La autoridad facultada para hacer el nombramiento, notificará personalmente o por carta certificada al postulante seleccionado/a. La notificación por carta certificada se practicará, a la dirección consultada telefónicamente o vía correo electrónico, y se entenderá practicada al cuarto día de expedida la carta.

Una vez practicada la notificación, el/a postulante deberá manifestar expresamente su aceptación al cargo, dentro del plazo de 3 días hábiles contados desde la notificación, aportando la documentación original solicitada en estas bases. Si así no lo hiciere, la jefatura superior de la institución nombrará a alguno de los/as otros/as postulantes propuestos.

XII. FECHA EN QUE SE RESOLVERÁ EL CONCURSO

El concurso se resolverá a más tardar el día 26 de diciembre de 2013.

La jefatura superior de la institución a través del Área de Gestión de Personas o quien cumpla sus funciones, comunicará a los postulantes el resultado final dentro de los 30 días siguientes a su conclusión.

Los postulantes que no fueran seleccionados deberán solicitar sus antecedentes por correo electrónico a concurso@injuv.gob.cl con 24 horas de anticipación a retiro en Oficina de Partes del Injuv, Agustinas 1564.

Los/as postulantes que fundadamente observen reparos al proceso, tendrán derecho a reclamar ante la Contraloría General de la República, en los términos que establece el artículo 160 del texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 18.834, fijado por el D.F.L. 29, del 16 de junio de 2004.

XIII. CONDICIONES GENERALES

- Quienes no se presenten a una etapa, obtendrán puntaje cero en el subfactor.

ANEXO 1
FICHA DE POSTULACIÓN

ANTECEDENTES DEL/A POSTULANTE

Apellido Paterno		Apellido Materno	
Correo Electrónico Autorizado para el presente Concurso			
Teléfono Particular	Teléfono Móvil		Otros Teléfonos Contacto

CARGO AL QUE POSTULA

La presente postulación implica mi aceptación íntegra de las Bases del presente Concurso, a las cuales me someto desde ya.

Declaro, asimismo, mi disponibilidad real para desempeñarme en el cargo de Coordinador/a SIAC del Instituto Nacional de la Juventud.

Firma: _____

Fecha: _____

**ANEXO 2
CURRÍCULUM VITAE RESUMIDO**

(Sin perjuicio de completar el presente formulario, el/la postulante puede adjuntar además, su Currículum Vitae extendido)

IDENTIFICACIÓN DEL POSTULANTE

Apellido Paterno	Apellido Materno
TELEFONO PARTICULAR	TELEFONO MOVIL
Correo Electrónico Autorizado	

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO A QUE POSTULA

CARGO	GRADO	CÓDIGO
		No tiene

1.- TÍTULOS PROFESIONAL(ES) Y O GRADOS

*Completar sólo si corresponde, indicando sólo aquellos con certificados

TITULO	
INGRESO (mm,aaaa)	EGRESO (mm, aaaa)
FECHA TITULACION (dd,mm,aaaa)	
Duración de la Carrera (indicar en número de semestres o trimestres)	

TITULO	
INGRESO (mm,aaaa)	EGRESO (mm, aaaa)
FECHA TITULACION (dd,mm,aaaa)	
Duración de la Carrera (indicar en número de semestres o trimestres)	

TITULO	
INGRESO (mm,aaaa)	EGRESO (mm, aaaa)
FECHA TITULACION (dd,mm,aaaa)	
Duración de la Carrera (indicar en número de semestres o trimestres)	

2.- ANTECEDENTES ACADÉMICOS

*(Indicar sólo aquellos con certificados, los demás no serán ponderados ni considerados)

NOMBRE POST TITULOS/OTROS	
DESDE (mm,aaaa)	HASTA(mm, aaaa)

NOMBRE POST TITULOS/OTROS	
DESDE (mm,aaaa)	HASTA(mm, aaaa)

3.- CAPACITACIÓN

(Indicar sólo aquellos con certificados)

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	HORAS DURACION

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	HORAS DURACION

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	HORAS DURACION

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	HORAS DURACION

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	HORAS DURACION

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	HORAS DURACION

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	HORAS DURACION

NOMBRE CURSO Y/O SEMINARIO		
DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	HORAS DURACION

4.- ÚLTIMO CARGO DESARROLLADO O EN DESARROLLO

(Sólo cuando corresponda)

CARGO			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
DEPTO, GERENCIA, UNIDAD O AREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN DEL CARGO (años y meses)
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

5.- TRAYECTORIA LABORAL

Además del anterior, indique sus últimos tres puestos de trabajo, si corresponde.

CARGO			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
DEPTO, GERENCIA, UNIDAD O AREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN DEL CARGO (años y meses)
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

CARGO			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
DEPTO, GERENCIA, UNIDAD O AREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN DEL CARGO (años y meses)
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

CARGO			
INSTITUCIÓN /EMPRESA			
DEPTO, GERENCIA, UNIDAD O AREA DE DESEMPEÑO	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm,aaaa)	DURACIÓN DEL CARGO (años y meses)
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)			

ANEXO 3
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

Yo _____

Cédula de Identidad N° _____,

Declaro bajo juramento que no tengo ninguna de las inhabilidades previstas en el Art. 54 y 56 de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado. Emito la presente declaración en cumplimiento con lo señalado en el artículo N° 55 del D.F.L. N° 1/19.653 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley antes citada.

FIRMA

FECHA