

## 1.- DATOS GENERALES DE LA BUENA PRÁCTICA

### TITULO

Fortaleciendo el liderazgo estudiantil en dirigentes de los centros de alumnos de los colegios de la comuna de Peñalolen.

### MUNICIPIO Y DEPARTAMENTO RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN

Municipalidad de Peñalolen. Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO), Oficina de Protección de Derecho Infanto Adolescente de Peñalolen (OPD Sename).

### AREA TEMÁTICA EN JUVENTUD ABORDADA

Participación.

### COMUNA, CIUDAD Y REGIÓN

Comuna de Peñalolén, Santiago, Región Metropolitana.

## 2.- DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

### FORTALECIENDO EL LIDERAZGO ESTUDIANTIL EN DIRIGENTES DE LOS CENTROS DE ALUMNOS DE LOS COLEGIOS DE LA COMUNA DE PEÑALOLEN.

<b>RESUMEN</b>
Los talleres de participación y liderazgo nacen de un acuerdo entre la Corporación Municipal de Peñalolen y la Oficina de protección de derecho (OPD de Sename) para promover la participación efectiva de líderes estudiantes de la comuna. Inicialmente, se trabajó con alumnos de colegios municipalizados, pero posteriormente se amplió a colegios municipalizados. Al trabajo de taller, a los temas trabajo en equipo, resolución de conflictos y diagnóstico participativo, se incorporó el trabajo comunitario con el objeto de fortalecer la integración entre estudiantes y la comunidad. Esto último se logró mediante la realización de actividades de carácter social en contextos de exclusión y vulneración social.
<b>DESTINATARIOS Y/O USUARIOS</b>
25 alumnos de secundaria integrantes de los centros de alumnos y estudiantes con características de líderes.
<b>OBJETIVOS DE LA BUENA PRÁCTICA</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Configurar y fortalecer una red de líderes estudiantes de toda la comuna.</li><li>➤ Mantener una línea de trabajo basada en la participación juvenil en temas de liderazgo y trabajo comunitario.</li></ul>
<b>CONTEXTO DE LA EXPERIENCIA</b>
Peñalolen es una comuna heterogénea, en la que conviven distintas realidades sociales. Por ello, se busca promover la integración entre alumnos de diferentes realidades socioeconómicas mediante la realización de trabajo comunitario.
<b>FECHA DE INICIO</b>
Agosto 2006.
<b>ETAPAS DEL PROCESO</b>
<b>2006</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Desarrollo de <i>Taller Participación y liderazgo</i> para colegios municipalizados.</li><li>➤ Realización del <i>Taller de liderazgo y voluntariado</i>. Al trabajo con los colegios municipalizados se incorpora el trabajo con colegios particulares subvencionados, incorporando la dimensión voluntariado a la versión anterior de manera que se fortalecieron los contenidos del taller 1.- con el trabajo comunitario.</li></ul>
<b>2007</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Desarrollo de <i>Taller Participación y liderazgo versión 2.0</i> en los colegios municipalizados.</li><li>➤ Desarrollo del <i>Taller Liderazgo y Trabajo Comunitario</i> en el Colegio particular subvencionado Altamira.</li><li>➤ Realización del Primer Encuentro de Líderes Estudiantes de Peñalolen en el que participaron dirigentes</li></ul>

de todos los colegios de la Comuna. De esta experiencia surgieron líneas de trabajo relacionada con facilitar el desarrollo de acciones de los estudiantes y contribuir desde el municipio a mantener la red en el tiempo.

#### **ACTORES INVOLUCRADOS**

Corporación Municipal de Educación, OPD (Sename), Centros de alumnos y alumnos de colegios municipalizados y subvencionados como el Alcántara y Altamira.

#### **RESULTADOS LOGRADOS**

- Empoderamiento de los dirigentes estudiantiles de Colegios Municipalizados de Peñalolen.
- Desarrollo de sensibilización en temas de exclusión social.
- Integración de estudiantes con motivaciones de líderes de toda la comuna.

#### **COMENTARIO DE INJUV A LA BUENA PRÁCTICA**

En esta iniciativa hay 4 componentes a destacar: se considera para el diseño de los talleres la opinión y motivación de los jóvenes; la instancia responsable de la implementación de la iniciativa (OPD) se preocupó establecer y mantener relación con programas municipales; visión y enfoque del joven como sujeto de derecho con las mismas potencialidades independientemente de su origen socioeconómico e integrar a la comunidad como parte de la comunidad.

#### **DATOS DEL CONTACTO EN EL MUNICIPIO**

<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Fono/fax</b>	<b>Email/web</b>
Carlos Humberto Silva Silva	-----	Fono: 292 08 99 Fax: 279 30 09	csilva@penalolen.cl