

1.- DATOS GENERALES DE LA BUENA PRÁCTICA

TITULO

Capacitación en Competencias y Habilidades Sociales para Jóvenes e Intermediación Laboral.

MUNICIPIO Y DEPARTAMENTO RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN

I. Municipalidad de Quillota.

OMIL Quillota.

AREA TEMÁTICA EN JUVENTUD ABORDADA

Capacitación y empleo, participación, inclusión social.

COMUNA Y REGIÓN

Comuna de Quillota. Región de Valparaíso.

2.- DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS Y HABILIDADES SOCIALES PARA JÓVENES E INTERMEDIACIÓN LABORAL.

RESUMEN
<p>La iniciativa consiste en desarrollar las competencias y habilidades de jóvenes cesantes y desocupados de la comuna de Quillota. Para ello, la OMIL (Oficina Municipal de Intermediación Laboral) de Quillota, aplica la metodología CEFE, la cual es un conjunto integral de instrumentos de capacitación que utilizan un sistema orientado a la acción y métodos de aprendizaje tendientes a desarrollar y mejorar las competencias personales, para generar un comportamiento emprendedor y desarrollar capacidades para enfrentar las variaciones del mercado laboral.</p> <p>Se apuesta a que las personas con una visión más clara de sus objetivos y provistas de especialización para alcanzarlos tienen mayores probabilidades de convertirse en individuos productivos dentro de la sociedad dada su capacidad de adaptación al mercado laboral actual.</p>
DESTINATARIOS Y/O USUARIOS
Jóvenes pertenecientes a Liceos Municipales y Jóvenes que se encuentran fuera del sistema escolar en situación de cesantes o desocupados de la comuna de Quillota.
OBJETIVOS DE LA BUENA PRÁCTICA
Potenciar las habilidades y capacidades de I@s jóvenes de la comuna de Quillota.
CONTEXTO DE LA EXPERIENCIA
Uno de los temas más complejos que afectan hoy día a los jóvenes, y en particular a aquellos que viven en situación de pobreza, es su inserción en el mercado laboral y su permanencia en él, y la obtención de empleos de calidad acordes con sus habilidades y expectativas vocacionales y de realización profesional. Durante los años 1993-1994, la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) de Quillota trabajó con el Proyecto Interjoven en el Programa <i>Estrategias Laborales Juveniles</i> . Los antecedentes que arrojaron los resultados de esta iniciativa y los de un diagnóstico realizado por la OMIL para constatar la situación de la empleabilidad juvenil en la comuna, derivaron en la elaboración de un programa de actualización en estrategias de intermediación laboral para jóvenes, denominado <i>Capacitación en Competencias y Habilidades Sociales para Jóvenes e Intermediación Laboral</i> .
ETAPAS DEL PROCESO
<ol style="list-style-type: none">Diagnóstico: Este se desarrolló en el mes de noviembre de 2005 para identificar las condiciones actuales del trabajo con jóvenes en la comuna.Elaboración de Estrategia: Con la información recopilada se desarrolla una Estrategia de Intervención con jóvenes.Implementación de la Estrategia: El proceso de implementación se inicia a contar de Enero de 2005, logrando un avance en un 50 %. En esta etapa se contempla la inscripción, la selección de jóvenes, la

capacitación en apresto y en competencias laborales (metodología CEFE), seguimiento, derivaciones y colocaciones (en algunos casos).			
ACTORES INVOLUCRADOS			
Municipio, jóvenes, liceos y colegios de la Comuna e instituciones locales.			
RESULTADOS LOGRADOS			
<ul style="list-style-type: none"> a) Reconocimiento de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral por parte de la población juvenil de la Comuna. b) Incorporación de habilidades en los jóvenes que mejoran su empleabilidad (desarrollo continuo y perfeccionamiento), autoestima y la capacidad de desarrollo personal, de manera de poder desarrollar sus habilidades y capacidades para poder enfrentar de buena manera los cambios del mercado laboral. c) Reconocimiento de empresas privadas y organismos públicos. d) Coordinación y cooperación con instituciones locales. 			
COMENTARIO DE INJUV A LA BUENA PRÁCTICA			
<p>La Buena Práctica es pertinente, en cuanto a temática y enfoque, a la realidad del mercado laboral actual: no existe el trabajo de por vida, los jóvenes están insertos en un mundo competitivo, dinámico y cambiante que les exige mantener una actitud de continuo crecimiento y perfeccionamiento, lo que significa desarrollar las propias habilidades y capacidades para poder enfrentar de buena manera los cambios.</p> <p>La metodología (CEFE) aplicada en el trabajo con l@s jóvenes, permite potenciar su autoestima, aprovechar sus fortalezas, conduce a comprometerse a superar debilidades y a confiar en que pueden lograr lo que se propongan con esfuerzo y siguiendo un plan de acción definido y manejando información relevante y pertinente sobre lo que realmente sucede en el mundo laboral y lo que los empresarios buscan en los potenciales candidatos. Cuenta con el reconocimiento de actores relevantes en la comuna (empresas privadas y organismos públicos).</p>			
DATOS DEL CONTACTO EN EL MUNICIPIO			
Nombre	Cargo	Fono/fax	Email/web
Rolando Pacheco Suárez. Carolina Meza Ureta.	Encargado OMIL Quillota. Profesional OMIL Quillota.	Fono: 33 -291234 / 35 Fax: 33 -291239	rpacheco@municipalidad.quillota.cl carolyureta@gmail.com www.quillota.cl