

Boletín N° 3
Comité Paritario de Higiene –Seguridad
y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo
Abril 2008



Noticias del Comité de Higiene - Seguridad
y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo

Les comunicamos que se encuentra en proceso de licitación en Chile Compra las siguientes reparaciones o mejoramiento de infraestructura de:

- ◆ Dirección Regional IV: Rampa de acceso de sede regional
- ◆ Dirección Regional VII: Pintura de oficinas sede regional
- ◆ Dirección Regional IX: Rampa de acceso sede regional
- ◆ Dirección Regional XI: Rampa de acceso sede regional
- ◆ Dirección Regional IV: Pintura de oficinas sede regional

Se llevó con éxito el proceso de catastro de botiquines en todas las Direcciones Regionales de INJUV. Ya se tiene el diagnóstico actual de la situación de los botiquines y se tomarán las medidas necesarias para implementarlos en el caso de las Direcciones Regionales donde no existe y se complementarán aquellos botiquines que ya cuentan con algunos de los insumos necesarios.

También se realizó un catastro de extintores con todas las Direcciones Regionales y se enviaron 3 extintores a la Región de Arica y Parinacota. Es necesario realizar las recargas de los extintores que ya se encuentran vencidos y de los que están al límite de la fecha de vencimiento

Es importante que los y las funcionarias de las Direcciones Regionales realicen cursos impartidos por la ACHS – Asociación Chilena de seguridad en los cursos de: prevención de riesgos – Primeros Auxilios y uso de extintores, ya que es parte de los compromisos establecidos en el Plan de trabajo 2008 del Comité Paritario de Higiene, Seguridad y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo.

Finalmente comunicamos que a partir del mes de marzo se designó por la Dirección Nacional como encargado del PMG de Higiene Seguridad y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo a Roberto Vergara Saavedra, Jefe del Departamento de Asesorías Jurídicas.

Les recordamos que cualquier duda, consulta o sugerencia nos pueden escribir a
comiteparitario@injuv.gob.cl

AHORREMOS TODOS ENERGÍA

El INJUV está elaborando el plan de ahorro de energía que regirá durante el 2008 cuya meta final es disminuir el 5% de consumo de energía, según instrucción presidencial. Este plan será difundido durante la primera semana de abril, con el propósito de crear una cultura de ahorro energético al interior de nuestra institución.

Por el momento se solicita que todos cooperemos con medidas concretas de ahorro de energía que estén a nuestro alcance y tomemos conciencia real de la sequía que afecta a nuestro país, para que en conjunto evitemos llegar a una situación de racionamiento.

Resultados de la Encuesta de Calidad de Vida en Chile - Ministerio de Salud

¿Cómo está nuestra salud y calidad de vida?, ¿En qué aspectos ha habido avances y en cuáles necesitamos seguir trabajando?, ¿Qué podemos hacer para aumentar la calidad de vida personal, familiar, local y regional? Este material elaborado por el Ministerio de Salud (a partir de la Segunda Encuesta de Calidad de Vida y Salud, Chile 2006) pone a disposición de la ciudadanía esta información que promueve la salud y aportan a la construcción de un país más equitativo

Como Comité Paritario queremos rescatar los datos sobre **Calidad de Vida Laboral** y sobre **Trabajo y vida familiar**, temas que podemos contrastar con nuestra propia situación laboral y personal.

Calidad de Vida Laboral

El trabajo remunerado es una fuente importante de satisfacción, tanto para hombres como para mujeres.



30%
Insatisfechos

70%
Satisfechos

¿Cuántas horas diarias trabajamos?



19%
Menos de 8 horas



36%
8 horas



45%
Más de 8 horas

El 47% de los hombres y el 41% de las mujeres que trabajan, lo hacen durante 8 horas al día.

Trabajan más de 8 horas

Urbano



47%

En las zonas urbanas se trabaja más horas que en las zonas rurales.

Rural



30%

Trabajan más de 8 horas por NSE

NSE Bajo



31%

NSE Alto



50%

NSE: Nivel socioeconómico

Condiciones deficientes de trabajo por NSE y a nivel país

Total País



NSE Bajo



64%
74%
70%
70%
72%
10%

Riesgo de accidentes y enfermedades
Ambiente de trabajo deficiente
Condiciones de trabajo deficientes
Carga mental
Inestabilidad laboral
Maltrato laboral

NSE Alto



44%
47%
51%
66%
43%
6%

NSE: Nivel socioeconómico

De estos datos nos podemos preguntar:

¿Qué condiciones influyen para sentirse bien en el trabajo?

¿qué se puede hacer para mejorar las condiciones de trabajo de las y los trabajadores?

¿Existen diferencias en el grado de satisfacción que tienen con el trabajo hombres y mujeres?

Trabajo y Vida Familiar

Las siguientes preguntas fueron contestadas por las personas que estaban trabajando remuneradamente.

¿Qué porcentaje de hombres y mujeres señalan que cuando están trabajando, las tareas domésticas quedan sin hacer?



Principal persona responsable que realiza la mitad o más de las tareas familiares y domésticas

Mujeres

65%



Hombres

15%



Trabajo y vida familiar

Hogar Urbano

14%



Cuando se trabaja fuera del hogar las tareas domésticas quedan sin hacer.

Hogar Rural

12%



¿En su trabajo, siempre o casi siempre requiere esconder sus emociones?

Mujeres

40%



Hombres

27%



Trabajo y vida familiar según NSE

NSE Bajo

18%

Cuando se trabaja fuera del hogar, las tareas domésticas quedan sin hacer.

NSE Alto

12%



22%

Trabajo remunerado requiere esconder emociones

35%

NSE: Nivel Socioeconómico



PREGUNTAS PARA LA REFLEXION GRUPAL

¿Cómo afecta la calidad de vida y salud, el que las personas tengan que esconder sus emociones en el trabajo?

¿Por qué las tareas domésticas siguen siendo la responsabilidad principal de las mujeres, aunque éstas trabajen igual que sus parejas?

¿Qué beneficios traería para las mujeres y los hombres compartir de manera equilibrada las tareas domésticas y de crianza?

¿Qué medidas deberían tomar las autoridades para apoyar el trabajo fuera del hogar de las mujeres, sin que eso signifique una doble jornada para ellas?